



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Смоленской области

Прокуратура Шумячского района
ул. Садовая, д. 30, п. Шумячи,
Смоленская область, 216410

10.12.2024 № 02-37-2024/Прдп438-24-20660023

На № _____

Главе Надейковичского сельского
поселения Шумячского района
Смоленской области

Лесниковой И.Г.

д. Надейковичи, Шумячский район,
Смоленская область, 216434

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой Шумячского района проведен правовой анализ локальных актов Администрации Надейковичского сельского поселения, по результатам которого выявлены следующие нарушения указанной сфере.

Так, в ходе проведения правового анализа локальных правовых актов в сфере труда установлено, что отдельные положения Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные постановлением Главы Администрации Надейковичского сельского поселения от 09.02.2022 № 8, не соответствуют требованиям федерального законодательства.

В силу ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ТК РФ дополнен статьей 351.7 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

В силу ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с

ШУ № 103150

Прокуратура Шумячского района Смоленской
области
№ 02-37-2024/Прдп438-24-20660023

пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 23.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Однако в нарушение ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ, Правила не содержат положений, о приостановлении действия трудового договора на период прохождения работником военной службы либо добровольного содействия.

В соответствии с ч. 4 ст. 351.7 ТК РФ в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Однако, в нарушение ч. 4 ст. 351.7 ТК РФ, Правила не содержат положений, обеспечивающих сохранение за работником место работы (должность).

Согласно ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Однако, в нарушение ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ, Правила не содержат положений, обеспечивающих соблюдение гарантий по выплате заработной платы в связи с мобилизацией.

В силу ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Однако, в нарушение ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ, Правила не содержат положений о сохранении социально-трудовых гарантий работника на период приостановления действия трудового договора.

В соответствии с ч. 7 ст. 351.7 ТК РФ период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Однако, в нарушение ч. 7 ст. 351.7 ТК РФ, Правила не содержат положений об учете в трудовой стаж работника период приостановления действия трудового договора.

Согласно ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового

договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Однако, в нарушение ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ, Правила не содержат положений о данном праве работника.

В силу ч. 10 ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Однако, в нарушение ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ, Правила не содержат положений о недопустимости расторжения трудового договора с работником в период его приостановления.

Указанные нарушения стали возможными в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей работников Администрации Надейковичского сельского поселения, что является недопустимым и подлежат устранению.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление. Принять меры по устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, недопущению подобного в дальнейшей работе.

2. Решить вопрос о дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях.

3. В соответствии с ч. 3 ст. 7 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» о дате и времени рассмотрения настоящего представления заблаговременно сообщить прокурору района для поддержания изложенных требований.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить прокурору района в течение месяца в письменной форме.

Заместитель прокурора района



А.А. Шмелев