****

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ШУМЯЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17.02.2025г. № 143

 пгт. Шумячи

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по культуре и спорту Администрации муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области |  |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по культуре и спорту Администрации муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области, на основании Федерального законом «Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ, постановления Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений»,

 Администрация муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по культуре и спорту Администрации муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 31.08.2020 г. № 425 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 27.07.2021 № 330 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 31.08.2020 г. № 425»;

- постановление Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 13.12.2022 г. №565 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 13.06.2023 №261 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 31.01.2024 № 48 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава муниципального образования

«Шумячский муниципальный округ»

Смоленской области Д.А. Каменев

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОпостановлением Администрации муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской областиот 17.02.2025г. № 143 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ПО КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ШУМЯЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», областным законом «[Об оплате труда](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=32858&dst=100027) работников областных государственных учреждений», [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW376&n=107339&dst=100077) Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» в целях повышения эффективности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по культуре и спорту Администрации муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области (далее также – учреждения), и определяет порядок оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу по культуре и спорту Администрации муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области (далее – руководители учреждений, Отдел по культуре и спорту).

Настоящее Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов руководителей учреждений;

- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителей учреждений;

- порядок оплаты труда руководителей учреждений;

- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера для руководителей учреждений.

1.2. Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается с учетом:

- основных государственных гарантий по оплате труда работников;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- отраслевого соглашения, заключенного между Министерством культуры и туризма Смоленской области и Смоленской областной организацией Профессионального союза работников культуры Российской Федерации;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- [номенклатуры](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410073&dst=100009) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- мнения представительного органа работников.

1.3. Система оплаты труда руководителей учреждений устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными областными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.4. Фонд оплаты труда руководителя учреждения формируется за счет средств субсидий, поступающих из бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

Порядок и условия осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи руководителям учреждений, их конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами Администрации муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области (далее – Администрация).

1.5. Месячная заработная плата руководителя учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного ст. 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

1.6.  Заработная плата руководителя учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

1.7. Фиксированный размер должностного оклада, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с учетом обязательств по обеспечению достижения показателей средней заработной платы всех категорий работников, указанных в указах Президента Российской Федерации 2012 года.

1.8. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами.

1.9. При разработке системы оплаты труда руководителей учреждений устанавливается дифференциация оплаты труда с учетом качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности.

**2. Порядок оплаты труда руководителей учреждений**

2.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

2.2. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором.

Размеры должностных [окладов](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%D0%9F%D0%9E%D0%A1%D0%A2%5Cpost-665.docx#P309) руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

2.4. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

2.5. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются правовым актом Администрации.

2.6. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются с учетом эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Показатели эффективности деятельности, критерии и порядок ее оценки утверждаются правовым актом Администрации.

2.7. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплата за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях на руководящих должностях:

- до 5 лет - 10 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

- свыше 5 лет - 15 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

2) вознаграждение по итогам работы (единовременное, ежеквартальное, ежегодное);

3) ежемесячные надбавки в следующих размерах:

- 1 000 рублей - за имеющиеся государственные награды Российской Федерации, СССР и союзных республик, а также ведомственные награды. Надбавка производится только при условии соответствия награды профилю организации. При наличии у руководителя учреждения двух и более наград указанное повышение применяется по одному из оснований.

2.8. В пределах фонда оплаты труда руководителю учреждения может быть выплачена материальная помощь.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения осуществляется на основании правового акта Администрации.

Порядок и условия выплаты материальной помощи для руководителей учреждений устанавливаются правовым актом Администрации.

2.9. Из фонда оплаты труда с учетом финансовых средств руководителю учреждения может быть выплачена материальная помощь:

- в связи со смертью супруга (супруги), близких родственников, перечень которых установлен действующим законодательством (родители, дети, усыновленные, родные братья и сестры), в размере 5 000 рублей;

- в случае необходимости проведения специализированного лечения по заключению медицинской организации руководителя учреждения или его близких родственников (родители, супруг(-а), дети). Конкретный размер выплаты зависит от фонда оплаты труда учреждения;

- в случае утраты или повреждения имущества руководителя учреждения в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации) в размере 10000 рублей.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится на основании правового акта Администрации.

**3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры, условия и порядок их осуществления устанавливаются правовыми актами Администрации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим положением.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются правовыми актами Администрации, трудовым договором.

3.2. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей работы, определенной трудовым договором. Доплата производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) выплаты за особенности работы в образовательных учреждениях. Выплаты за особенности работы в образовательных учреждениях устанавливаются в следующих размерах:

- 15 процентов должностного оклада руководителя учреждения - за работу в учреждении дополнительного образования с количеством учащихся более 100 человек;

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по культуре и спорту Администрации муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области |

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ПО КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ШУМЯЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |  |
| --- | --- |
| Руководители | Должностной оклад(рублей) |
| Руководители учреждений, реализующих образовательные программы дополнительного образования | 30 858 |