

✓ **Конструктор
Выверенных
Решений**

для организаций
профобразования, профобучения,
намеренных стать признанными
центрами кадровой подготовки
для бизнеса и региона

**Национальный
чемпионат профессий и
предпринимательских идей
«Карьера в России»**

Национальный чемпионат профессий и предпринимательских идей - лидерский проект, поддерживаемый Агентством стратегических инициатив с 2013 года. Действует с 2008 года как экспертная сеть по разработке и внедрению технологий «управления талантами», развития компетенций, карьерной навигации молодежи и кадрового партнерства молодежи, бизнеса и образования.



Создан на основе мировых практик дуального обучения, партнерства бизнеса и образования в подготовке кадров, с учетом лучших методик по оценке компетенций и квалификаций в лидерских конкурсах профмастерства, национальных системах профобразования Германии, Финляндии



Базируется на методологии «управления талантами»: развития потенциала талантов и компетенций сотрудников, признанной в бизнесе, адаптированной для колледжей



Обеспечивает массовый доступ студентов, преподавателей, школьников к профессиональным пробам и карьерным стартапам в формате «солидарного преподавания» во взаимодействии с работодателями



Комфортно интегрируется в основной образовательный процесс колледжа, вуза по ключевым профессиям, специальностям в формате игровых модулей.

Назначение КВР:

Мы передаем доказательные технологии кадрового партнерства в надежные руки!

Чтобы:

- ✓ Колледжи стали признанными центрами кадровой подготовки для бизнеса и экономики
- ✓ Бизнес - обрел надежных технологических партнеров в воспроизводстве кадров в регионе пребывания
- ✓ Молодежь – раскрыла и с пользой применила потенциал своих талантов и компетенций в профессии

2008-2013

Развернута пилотная сеть полигонов профессиональных и предпринимательских проб молодежи КВР:

- 12 техникумов
- 2000 стажеров-студентов
- 20000 школьников в профпробах
- 12 ключевых предпринимательских профессий
- 100 кадровых партнеров

2014-2017

В сети КВР пилотируется адаптированная модель Демонстрационной квалификационной оценки - 3D оценки, где
D1 - ведущий преподаватель
D2 - наставник бизнеса
D3 - студент
3D – равноправная рефлексия и оценка успешности студента

2017-2019

Экспертами КВР апробирована технология кадрового партнерства: колледж – бизнес – власть с участием лидерских компаний ГК Росатом, ГК НЛМК, ПАО Сбербанк, с компаниями малого и среднего бизнеса. Уточнен инструментарий для эффективного дуального сотрудничества между бизнесом и профессиональным образованием

2020-2025

Экспертный совет КВР с участием ведущих исследователей и проектных инноваторов России передает Конструктор выверенных решений и КВР-технологий новым лидерам профессионального образования России 2025





40 из 40

- ❑ пилотных колледжей повысили уровень финансово-экономической устойчивости с приростом от 25 до 200% бюджета



10 из 40

- ❑ колледжей вошли в ТОП – 500 федерального мониторинга качества подготовки кадров)



10 из 40

- ❑ колледжей вошли в ТОП-10 по регионам



До 60 000

- ❑ школьников ежегодно вовлекается в систему карьерной навигации по ключевым профессиям региона



25% - 200%

- ❑ составил прирост финансово-экономической устойчивости колледжей операторов КВР



от 100 до 300!

- ❑ работодателей включают сформированные сети кадрового партнерства колледжей-операторов КВР

: Квинтэссенция кадрового партнерства:

технологическое сотрудничество между образованием и бизнесом в реализации образовательных программ по ключевым профессиям на основе:

- согласованных трудовых функций/компетенций в профессии и ключевых учебных предметов;
- результативных процедур вовлеченного практического обучения «от простого к сложному» и освоения теоретических знаний;
- дуального наставничества и солидарного преподавания с участием студентов, преподавателей и наставников бизнеса;
- карьерной навигации и развития потенциала талантов выпускников в профессии: от детской профориентации до карьеры на предприятии ;
- системы оценки результатов обучения и квалификаций, сбалансированной для применения в ДКЭ, ГИА и НОК;
- мотивационных оферов, ученических договоров о профессиональном обучении и развитии карьеры выпускника



К преодолению каких барьеров для внедрения признанных практик дуального обучения, кадрового партнерства и карьерной навигации должны быть готовы колледжи - 2025?





Российский Бизнес - «САМ»:

- Ограничен в своем прямом влиянии на подготовку выпускников: нормативно – не заказчик; экспертно – «не его бизнес»; временно – планирует на 8 лет максимум
- «Скепичен» к успехам «дуалки в России», не располагает массовыми примерами эффективности в образовании, не доверяет СПО как поставщику
- Не успел совершить квалифицированной работы по описанию профессий, трудовых функций для передачи в образование
- Действует в системе трех рамок квалификаций: ГИА СПО. НОК НАРК. Своя.
- «В ручном режиме» «докручивает» уровень компетенций и квалификаций до собственных требований
- Не доверяет ни выпускнику, ни образованию



Колледжи и органы управления – «Вместе»:

- Осторожно принимают позицию участника кадрового воспроизводства в интересах региональной экономики
- Располагают противоречивыми методиками изучения и прогнозирования кадровых потребностей бизнеса и региона
- Применяют ограниченный набор методик вовлеченного обучения, ED Tech – решений, эффективных форматов практического обучения, командной работы и внутреннего наставничества, широко применяемых в бизнесе, актуальных для студентов и работодателей
- Живут в штатном расписании организаций плановой экономики при необходимости формировать команды для преобразования колледжей по основным видам деятельности



Студент: «Ласковое дитя от семи маток сосет»)

- выбирает в ситуации двойного стандарта требований со стороны образования и бизнеса «короткие, удобные, пользовательские» треки для своего развития
- Пассивен, безынтесен в традиционных форматах обучения
- Ищет лучшие форматы , где «интереснее. Работает, где может.
- Легко принимает поведенческое стимулирование со стороны образования, бизнеса, власти

Какие системные эффекты обеспечит применение КВР в 2021-2025 годах?



CTMX	0.45	▲	+0.45
FTR	-0.23	▼	-2.34%
GSCO	-1.01	▼	-1.89%
CHK	0.02	▲	+0.2%
AAPL	+2.58		
PRTD			
AMZN			
TSLA			
AVGO			
SIRI	-0.65		



Колледж, техникум

Преобразование

Центр кадровой подготовки и карьерных коммуникаций

«Три ключа» кадрового партнерства для колледжа

Создайте избыточную среду для увлекательных профессиональных карьерных предпринимательских проб всех школьников, студентов, людей серебряного возраста по ключевым профессиям региона

Вовлеките бизнес в организацию образовательного процесса от входного контроля до оценки квалификации выпускника
Начните управлять формированием заказа и спроса на выпускников

Сделайте образовательный процесс публично интересным и важным.
Вовлеките
➤ Преподавателя
➤ Студента
➤ Наставника из бизнеса
В Солидарное преподавание и в освоении новых компетенций и квалификаций

Сколько раз школьник, студент должен попробовать себя, в скольких трудовых ролях и профессиях, чтобы:

- выбрать лучшее, чем располагает сам
- «прокачать» лучшее, что необходимо
- апробировать лучшие траектории своего карьерного применения

Какой объем заказа на подготовку выпускников могут сделать компании МСБ с числом сотрудников менее 500 сотрудников?

*Какой объем заказа делает крупный бизнес и кому?
Сколько кадровых партнеров необходимо колледжу, чтобы обучать одну группу «под ключ»*

*Как изменить качество и привлекательность образовательного процесса, не изменяя ролей и модели труда преподавателя?
Как студент может выполнять роль ответственного наставника?
Почему в производственном обучении наставничество не может не быть дуальным?*



«Мягкая методика» внедрения кадрового партнерства

Календарь и структура чемпионата КВР соответствуют календарю учебного планирования колледжей, карьерного планирования молодежи и бизнеса в ходе трехлетнего цикла применения. Включают:

Модули Чемпионата

- Конкурсное испытание для студентов 1-2 курсов: Skills-хакатоны «Исследуй и опиши Skills профиль профессии вместе с работодателем». Апрель-май.
- Профессиональный трек чемпионата: Полигон профессиональных проб для студентов 3-4 курсов. Октябрь – февраль.
- Проектный трек чемпионата: Предпринимательские игры – для студентов и школьников. Октябрь-декабрь.
- Преподавательский трек чемпионата METHOD - хакатоны для распространения лучших методических решений. Ноябрь
- Региональный фестиваль «Вкус карьеры» - карьерный маркет-плейс для стажеров чемпионата, кадровых партнеров и школьников региона
- Открытый Финал КВР.

Методические события

- «Предпринимательская деревня» - ежегодная всероссийская конференция КВР-сообщества. Площадка передачи КВР-технологий и планирования результатов достижений командами колледжей. 23 – 26 марта. Владимир – Москва
- Методический практикум и супервизия для операторов КВР. Цикл вебинаров по передаче технологий модулей чемпионата и обсуждению вопросов и результатов достижений. Ежемесячно. Февраль - январь.
- Фестиваль «Дуальные наставники» - пространство подготовки команд наставников из числа студентов, молодых преподавателей и наставников бизнеса. Июль-август. Алтайский край.

Квалификационные программы КВР

- Цикл Знаниевых конференций с участием знаковых экспертов по повестке КВР. По календарю
- Курсы Новых компетенций: для освоения командами колледжей и кадровых партнеров технологий кадрового партнерства и вовлеченного, дуального обучения без отрыва от производства.
- Стажировки «Эталонные практики для применения в России» в России, Германии, Финляндии, Армении, ОАЭ. По календарю kvrkvrus.ru

**расширенное описание КВР-технологий на сайте www.kvrus.ru*

Как пройти ежегодный набор и включиться в применение КВР-технологий в регионе?



КВР В РОССИИ: КАРЬЕРА: порядок передачи КВР-технологий колледжам



До 19.02.2020

20.02.2020

до 10.03.2020

23 – 26.03.2020

До 10.04.2020

«СТАРТ»

«СТАРТ+»

«Региональный оператор»

«ПАРТНЕР КВР»

- Пилотирование технологии для 2-3 ключевых профессий/специальностей
- Сравнительное изучение практик преобразования колледжа в центр кадровой подготовки
- Вовлечение не менее 5 кадровых партнеров в образовательный процесс

- Применение технологии для 4-7 специальностей в одной области деятельности
- Пилотирование модуля открытого предпринимательского обучения для школьников и студентов региона
- Формирование устойчивой сети кадровых партнеров: 1 специальность = 10 партнеров
- Разработка среднесрочного плана преобразования колледжа

- Применение полного цикла КВР-технологии в колледже с 1 по 4 курс
- Реализация годичной программы региональных профессиональных проб с вовлечением до 5000 школьников
- Развитие многопрофильного кадрового партнерства с бизнесом:
- 1 специальность = 30 партнеров
- Пилотирование партнерских образовательных программ: колледж-бизнес по ключевым профессиям
- Введение дуального наставничества с участием наставников бизнеса, выпускников, студентов
- Реализация среднесрочного наращивания мощности колледжа

Воплощение всех полномочий «Регионального оператора» +:

- Формирование многопрофильного кадрового партнерства с бизнесом, исходя из формулы: 2 студента - 3 работодателя
- Внедрение партнерских образовательных программ с бизнесом по ключевым направлениям развития экономики
- Организация специальных событий, программ в партнерстве с Экспертным советом КВР
- Формирование межрегионального офиса КВР

Т
Е
Х
Н
О
Л
О
Г
И
И

Р
Е
З
У
Л
Ь
Т
А
Т
Ы

«СТАРТ»

- Skills-хакатоны
- Полигоны профессиональных и карьерных проб

- методика описания портрета hard | soft | self skills и трудовых кейсов по ключевым профессиям
- методика кадрового партнерства бизнеса и образования
- методика солидарного преподавания

«СТАРТ+»

- Skills-хакатоны
- Полигоны профессиональных и карьерных проб
- Предпринимательские игры
- Method-хакатоны

- методика описания портрета hard | soft | self skills и трудовых кейсов по ключевым профессиям
- формирование кадрового партнерства бизнеса и образования
- внедрение методики “мягкой” предпринимательской деятельности
- внедрение методики солидарного преподавания

«Региональный оператор»

- Skills-хакатоны
- Полигоны профессиональных и карьерных проб
- Предпринимательские игры
- Method-хакатоны
- Фестиваль наставников карьерной навигации

- методика описания портрета hard | soft | self skills и трудовых кейсов по ключевым профессиям
- расширение кадрового партнерства бизнеса и образования
- внедрение методики “мягкой” предпринимательской деятельности
- Тиражирование методики солидарного преподавания
- Внедрение методики дуального наставничества

«ПАРТНЕР КВР»

- Skills-хакатоны
- Полигоны профессиональных и карьерных проб
- Предпринимательские игры
- Method-хакатоны
- Фестиваль наставников карьерной навигации
- Карьерный фестиваль

- методика описания портрета hard | soft | self skills и трудовых кейсов по ключевым профессиям
- укрупнение кадрового партнерства бизнеса и образования
- внедрение методики “мягкой” предпринимательской деятельности
- тиражирование методики дуального наставничества
- методика организации региональных карьерных событий
- Монетизация КВР-технологий

КВР-2020 начинается в «Предпринимательской деревне» Владимир – Москва. 23 – 26.03

Ключевая тема:

Кадровое партнерство колледжа, бизнеса, молодежи:
ресурсные решения для преобразования колледжа в признанный центр карьерной навигации и кадровой подготовки в регионе, в отрасли.

Формат:

Продуктивные коммуникации «с договоренностью на троих»: Студенты. Преподаватели. Бизнес.

В программе:

Межрегиональный Понятийный диктант:

Кадровое партнерство бизнеса, образования и молодежи, приносящее доход – Всем!

Знаниевая Stand Up конференция:

«Кадровое партнерство бизнеса и образования. Ресурсы и возможности для эффективной кадровой подготовки в регионах России»

Технологические тренинги передачи КВР-технологии операторам: студентам, преподавателям, кадровым партнерам.

Стратегическая сессия для руководителей и кадровых резервистов:

Колледж как признанный центр кадровой подготовки

Исследовательские фокус-группы со студентами, школьниками, работодателями Владимирской области.

Знаниевая Stand Up конференция:

«Управление талантами и развитие карьерных траекторий студентов: Жизненные истории и проблемные кейсы от студентов, выпускников, работодателей и предпринимателей»

Бенчмаркинг-дебаты на объектах, созданных командой ВТЭП: как Вам это удалось. Мы знаем и поможем вам сделать лучше!



Наша уверенность выражена в достижениях



12 лет успешного
сотрудничества



Более 40
образовательных
организаций



Ежегодно
вовлечены более
60 000 студентов и
школьников



Международные лидеры
отраслей
РОСАТОМ, НЛМК, ЧТПЗ



Ежегодно более
3000 компаний
малого и среднего
бизнеса



Экспертиза от АСИ и
Министерства
образования

Почему мы?



РОСАТОМ

КЭФ

КРАСНОЯРСКИЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ



**УНИВЕРСИТЕТ
ТАЛАНТОВ**

КАЗАНЬ



БАРНАУЛЬСКИЙ
КООПЕРАТИВНЫЙ
ТЕХНИКУМ



ИЖЕВСКИЙ ТЕХНИКУМ

УДМУРТПОТРЕБСОЮЗА



Событие	фев.20	мар.20	апр.20	май.20	июн.20	июл.20	авг.20	сен.20	окт.20	ноя.20	дек.20	янв.21	фев.21
Чемпионат КВР для экспертов образования и бизнеса: технологическое решение, преобразующее колледжи в признанные центры кадровой подготовки. Чемпионат КВР для студентов, преподавателей, наставников и школьников: длительная, увлекательная дидактическая игра по достижению результатов максимального качества	Установочная конференция	Всероссийская конференция «Предпринимательская деревня»	Skills-хакатоны для студентов 1-2 курсов колледжей, техникумов и вузов в регионах		Тренинговый фестиваль наставников карьерной навигации				Полигоны профессиональных проб и карьерных стартапов: базовый модуль чемпионата	METHOD хакатоны	Региональный карьерный фестиваль		Открытый финал Чемпионата Всероссийский METHOD хакатон
Методический практикум КВР - система корректной передачи технологии от команды КВР команде оператора в режиме рефлексивного мониторинга и поддержки			Передача методики организации исследовательского хакатона и описания skill-профиля ключевых профессий оператора квр в регионе в рамках курса: Продуктивные практики конкурсов профмастерства для обновления образовательного процесса ссуза, вуза					Передача методики, финмодели организации и супервизия Карьерного фестиваля в рамках курса: "Продуктивные практики конкурсов..."	Передача методики проведения и супервизия предпринимательских игр в рамках курса: "Продуктивные практики конкурсов..."	Передача методики проведения и супервизия Method Хакатона в рамках курса: "Продуктивные практики конкурсов..."	Передача методики, оргмодели и супервизия Карьерного фестиваля в рамках курса: "Продуктивные практики конкурсов..."		Рефлексия эффективности применения КВР-технологий в 2020 году. Обновление пакета событий и задач КВР-событий на 2021 году
Квалификационные курсы КВР «новые компетенции» - "Гибридные" программы формирования новых компетенций преподавателя, наставника и руководителя организации для обеспечения результатов 2025	"Стратегия преобразования колледжа в открытый центр компетенций и кадровой подготовки" (профильный, отраслевой, многопрофильный, международный)			«Кадровое партнерство»	Курс "Дуальные наставники": наставник бизнеса + преподаватель = дуальные наставники производственного обучения студентов. Наставник старшекурсник -наставляемый младшего курса = культура самообучения и развития студентов			Оценочная деятельность для развития потенциала и компетенций: "ЗД-модель оценки квалификаций"		"Мультиквалификационные партнерские образовательные программы бизнеса и образования"			
Гражданские исследования КВР - сетевые исследования участников КВР-сообщества по ключевым задачам жизнедеятельности ПОО. Обеспечивают своевременное получение информации о траекториях для оперативного планирования, корректировок стратегии ПОО СПО		Разрывы и точки взаимопонимания в кадровом партнерстве бизнеса, образования и молодых людей. Лидеры кадрового партнерства		Лидеры продуктивного обучения. Доступность для молодежи, бизнеса и образования			Наставник на доверии и по должности. Доступность ресурсов наставничества для молодежи и заказчиков		Разрывы и барьеры в условиях в развитии и применении потенциала и талантов молодых людей: в образовании и в экономике			Разрывы и дефициты профориентации и карьерной навигации. Доступность ресурсов профориентации и карьерной навигации для молодежи, предприятий, образования	
Знаниевые конференции КВР-сообщества "Диалоги про эталонные практики"		Развитие человеческого потенциала: Результаты/KPI в ожиданиях образования, бизнеса, выпускника. Понятный ряд. "Мягкие технологии" развития, дающие преимущественный результат: от школьника до пенсионера. Кто в ответе за "вживание целей развития человеческого потенциала"?	"Солидарное/вовлеченное научение" для профессиональных и карьерных успехов: 1. Школьные предметы. Как актуализировать качество знаний? 2. Предпринимательское обучение для школьников, студентов, работников. 3. Дуальное обучение. Формулы для внедрения. Есть ли необходимость в синхронизации подходов?			Наставники для профессиональных и карьерных успехов. Функция. Как раскрыть и задействовать потенциал наставничества. Сравнительные модели.						Профессиональная ориентация и карьерная навигация. Функции и уровни компетенций, доступные для образования, бизнеса и молодого человека.	
Стажировки «Эталонные решения для применения в России» - выездные методические конференции руководителей и экспертов для сравнительного изучения и применения формул и методик эталонных практик.			АРМЕНИЯ, Школьное образование, дополнительное образование, государственное управление образованием	ФИНЛЯНДИЯ, Эффективное обучение Taitaja Mästarte 11-14 мая Профориентация		Татарстан, Университет талантов		ОАЭ, Посещение выставки EXPO 2020 в Дубае (с 20 октября работает) Раскрытие потенциала			ГЕРМАНИЯ, Проф. образование, госуправление образованием, Наставники, Кадровое партнерство		