**ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО**

**«Основные понятия и положения пребывания граждан в мобилизационном людском резерве**

**(Боевом Армейском Резерве Страны «БАРС»)»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 17.07.2017г. №370 «О создании мобилизационного резерва Вооружённых Сил Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 03.09.2015г. № 933 «Об утверждении Положения о порядке пребывания граждан Российской Федерации в мобилизационном людском резерве», на основании поручения Президента Российской Федерации от 27 мая 2021 года НР ПР-896, указаний начальника Генерального штаба Вооружённый Сил Российской Федерации от 21 июля 2021 года НР 315/1/00560 и командующего войсками Западного военного округа от 28 июля 2021 года «О формировании мобилизационного людского резерва дислоцирующего на территории Западного военного округа», Смоленской области установлено задание по увеличению к 1 сентября 2021 года численности граждан, пребывающих в запасе в мобилизационном людском резерве.

Резерв будет применяться для оперативного наращивания сил при возникновении кризисных ситуаций, а также для решения отдельных задач в мирное время, в том числе по оказанию помощи в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

В связи с вышеизложенным, военному комиссариату Смоленской области установлено задание по комплектованию резервистами должностей офицерского состава и прапорщиков, солдат, сержантов в кратчайшие сроки (команды К-11094 и К-11095, часть формирователь - военная академия войсковой ПВО ВС РФ г. Смоленск), **объем задания**, на которые необходимо отобрать кандидатов к заключению контракта составляет **2300** человек.

**Основные понятия**

**новой системы содержания мобилизационных резервов:**

В мае 2007 г. Президентом РФ утверждена Концепция создания новой системы подготовки и накопления мобилизационных людских ресурсов ВС РФ, других войск, воинских формирований, органов и создаваемых на военное время специальных формирований в новых условиях социально-экономического развития РФ (далее - Концепция).

Целью создания новой системы подготовки и накопления мобилизационных людских ресурсов согласно Концепции является обеспечение гарантированного доукомплектования ВС, других войск, воинских формирований и органов в установленные сроки военно-обученными мобилизационными людскими ресурсами период мобилизации.

Сущность изменений в системе подготовки и накопления мобилизационных людских ресурсов заключается в том, что в составе запаса ВС РФ, запаса Службы внешней разведки РФ и запаса Федеральной службы безопасности РФ выделяется мобилизационный людской резерв (далее - резерв).

Таким образом, запас состоит из **мобилизационного людского резерва** и **мобилизационного людского ресурса**.

Под **мобилизационным людским резервом** понимаются граждане, пребывающие в запасе и заключившие в установленном порядке контракт о пребывании в мобилизационном людском резерве.

Под **мобилизационным людским ресурсом** понимаются граждане, пребывающие в запасе и не входящие в состав резерва, то есть все остальные.

Мобилизационные людские резервы ВС РФ, других войск, воинских формирований и органов создаются Президентом РФ по представлению соответствующего федерального органа исполнительной власти и формируются по территориальному принципу.

**Организация отбора граждан, пребывающих в запасе,**

**для заключения контракта:**

Отбор граждан и заключение с ними контракта осуществляется в два этапа:

первый этап - отбор граждан в военных комиссариатах муниципальных образований;

второй этап - прием граждан кандидатов в воинской части и заключение с ними контракта.

С целью качественного и своевременного выполнения задания на отбор граждан, военным комиссариатом Смоленской области организовано взаимодействие с органами исполнительной власти. Осуществлено информирование Губернатора Смоленской области об объемах задания и организовано взаимодействия по вопросам размещения в средствах массовой информации и других информационных площадках агитационного материала. Такая работа так же проводится и на уровне муниципальных образований.

Отбор граждан осуществляется комиссиями военных комиссариатов муниципального образования по отбору граждан, поступающих в резерв, назначенными приказом военного комиссара муниципального образования с привлечением представителей ВА ВПВО, как части, с которой резервисты в последующем заключают контракт.

В ходе отбора комиссия проверяет гражданина, изъявившего желание заключить контракт, на его соответствие **медицинским, физическим и профессионально-психологическим требованиям военной службы по конкретным военно-учетным специальностям**.

**Выявление граждан, изъявивших желание заключить контракт, осуществляется военными комиссариатами муниципальных образований путем личных бесед с гражданами при их вызове (прибытии).**

**После подачи гражданином заявления, военный комиссар (ВК муниципального) установленным порядком рассматривает принятое заявление, принимает решение о проведении медицинского освидетельствования кандидата, рассмотрении его кандидатуры комиссией военного комиссариата (муниципального) и организует:**

**оформление документов и *подготовку запросов в органы государственной власти в целях проведения необходимых проверок*;**

**взаимодействие с руководителями организаций (предприятий) по *вопросам отбора и приема граждан в резерв* (при необходимости);**

**работу комиссии военного комиссариата (муниципального) по отбору кандидатов и утверждение ее решений;**

**направление граждан в воинские части для заключения контрактов.**

 С целью проверки анкетных данных и получения достоверных сведений о привлечении гражданина к уголовной или административной ответственности, назначения наказания, не связанного с лишением свободы (условное осуждение, исправительные работы, лишение права занимать определенные должности, возложение обязанности возместить причиненный ущерб и другие наказания, в том числе связанные со злоупотреблением спиртными напитками, употреблением и распространением наркотиков) на каждого гражданина военным комиссариатом (муниципальным) направляется *запрос в территориальные органы внутренних дел*.

После получения из органов внутренних дел *сведений, подтверждающих анкетные данные, а также свидетельствующих об отсутствии фактов привлечения гражданина к уголовной ответственности, назначения наказания, не связанного с лишением свободы (условное осуждение, исправительные работы, лишение права занимать определенные должности, возложение обязанности возместить причиненный ущерб и другие наказания, в том числе связанные со злоупотреблением спиртными напитками, употреблением и распространением наркотиков)*, в военном комиссариате (муниципальном) оформляется личное дело кандидата.

На граждан, отбираемых на воинские должности, предусматривающие работу со сведениями, составляющими государственную тайну, *оформляются установленным порядком соответствующие допуска к сведениям, составляющим государственную тайну*.

Граждане, изъявившие желание заключить (продлить) контракт о пребывании в резерве, *подлежат медицинскому освидетельствованию* военно-врачебными комиссиями военных комиссариатов (муниципальных) по месту жительства.

Медицинское освидетельствование кандидата проводится в соответствии с Положением о военно-врачебной экспертизе, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2013 г. № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе».

**В ходе отбора граждан в мобилизационный резерв выявлен ряд проблем и причин, значительно влияющие на сроки и сам процесс отбора кандидатов:**

1.Прохождение диагностических исследований и предварительного мед. освидетельствования по мету жительства (поликлиника) занимает длительное время (отрыв от основной работы), кандидатам приходится записываться к врачам (брать талоны на прием), при этом разрыв между посещениями специалистов иногда достигает 5-7 дней.

2.Негативное отношение работодателей к совмещению гражданами пребывания в резерве и исполнению должностных обязанностей по основному месту работы.

**Требования, предъявляемые к кандидатам, поступающим в мобилизационный резерв:**

Первый контракт о пребывании в резерве может быть заключен с гражданином, не имеющим гражданства (подданства) иностранного государства.

а) пребывающим в запасе, ранее проходившим военную службу и имеющим воинское звание:

солдата, матроса, сержанта, старшины, прапорщика и мичмана - в возрасте до 42 лет;

младшего лейтенанта, лейтенанта, старшего лейтенанта, капитана, капитан-лейтенанта - в возрасте до 47 лет;

майора, капитана 3 ранга, подполковника, капитана 2 ранга - в возрасте до 52 лет;

полковника, капитана 1 ранга - в возрасте до 57 лет;

б) завершившим обучение по программе военной подготовки офицеров запаса на военной кафедре при федеральном государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования в течение пятнадцати лет после зачисления в запас с присвоением воинского звания офицера.

Гражданин, поступающий в резерв, должен соответствовать требованиям, предъявляемым к гражданам, поступающим на военную службу по контракту.

**Категория граждан, с которыми не может быть**

**заключен контракт:**

Контракт о пребывании в резерве не может быть заключен с гражданином:

а) имеющим отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации или освобождение от военных сборов;

б) в отношении которого ведется дознание либо предварительное следствие или уголовное дело в отношении которого передано в суд;

в) имеющим неснятую или непогашенную судимость за совершение преступления;

г) который отказался от прохождения процедуры оформления допуска к государственной тайне либо которому отказано в оформлении допуска к государственной тайне, если исполнение им должностных обязанностей по воинской должности, по которой гражданин может быть приписан к воинской части (может быть предназначен в специальное формирование) для призыва на военную службу по мобилизации, связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

д) имеющим гражданство (подданство) иностранного государства.

Финансовое обеспечение резервистов:

Первый контракт с кандидатом в мобилизационный резерв подписывается на три года. Ппервые три года гражданам по месту приписки к воинской части выплачивается месячный оклад установленный Правительством Российской Федерации в размере 12% оклада по воинской должности, по которой гражданин приписан, и размера оклада по воинскому званию. В дальнейшем предусмотрена процентная надбавка за непрерывное пребывание в резерве.

**Финансовое обеспечение военных сборов,** в том числе тренировочных занятий с гражданами, заключившими контракт о пребывании в резерве, предусматривает выплату (возмещение):

1.Военными комиссариатами:

а) за время участия в мероприятиях, связанных с призывом на военные сборы:

среднего заработка по месту постоянной работы или минимального размера оплаты труда, для граждан, не работающих и состоящих на учете в службе занятости населения;

расходов по проезду граждан от места жительства к военному комиссариату (пунктов сбора) и обратно;

б) за время прохождения военных сборов:

среднего заработка по месту постоянной работы или минимального размера оплаты труда, для граждан, не работающих и состоящих на учете в службе занятости населения;

командировочных (суточных) при доставке (проезде) граждан от военного комиссариата (пункта сбора) к месту проведения военных сборов и обратно.

2.Финансово-экономическими органами, в которые установленным порядком зачислены на финансовое обеспечение воинские части:

а) за время прохождения военных сборов- оклада по воинской должности, предусмотренной штатом в/ч и оклада по в/званию.

**Ориентировочные суммы, подлежащие к выплате резервистам за период проведения военных сборов:**

1.Начальник связи - зам НШ, ШДК «майор», 16 тарифный разряд, оклад по воинской должности **26034** рубл., оклад по воинскому званию **12475** руб., итого за 30 дней военных сборов **38507** руб.

2.Заместитель командира взвода, ШДК «сержант», 2 тарифный разряд, оклад по воинской должности **12290** рубл., оклад по воинскому званию **7263** руб., итого за 30 дней военных сборов **19553** руб.

Ориентировочные суммы, подлежащие к выплате резервистам:

1.Начальник связи - зам НШ, ШДК «майор», 16 тарифный разряд, 12% от оклада по воинской должности, и размера оклада по воинскому званию будет составлять **4621** руб.

2.Заместитель командира взвода, ШДК «сержант», 2 тарифный разряд, 12% от оклада по воинской должности, и размера оклада по воинскому званию будет составлять **2346** руб.

Пример:

При подписании гражданином второго контракта о дальнейшем пребывании в резерве, ему к 12% прибавляется 10% надбавка, следовательно, резервисту будет выплачиваться процентная надбавка в период от 3 до 5 лет уже в размере 22% оклада по воинской должности, по которой гражданин приписан, и размера оклада по воинскому званию, при этом еще **дополнительно** выплачивается ежемесячная денежная выплата в следующем размере:

при сроке нового контракта **3 года** либо при меньшем сроке нового контракта - до наступления предельного возраста пребывания в резерве – **1 месячный оклад;**

при сроке нового контракта **5 лет** либо при меньшем сроке нового контракта - до наступления предельного возраста пребывания в резерве - **1,5 месячного оклада.**

Ежемесячная процентная надбавка за непрерывное пребывание в резерве к месячному окладу:

Гражданам выплачивается ежемесячная процентная надбавка за **непрерывное пребывание в резерве** к месячному окладу в следующих размерах (далее - надбавка):

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 20 процентов;

от 10 до 15 лет - 30 процентов;

от 15 до 20 лет - 40 процентов;

20 лет и более - 50 процентов.

**Организация боевой подготовки резервистов:**

После заключения контракта с командованием воинской части (частью формирователем) с кандидатом в течение учебного года проводятся:

тренировочные занятия (3-4 дня ежемесячно);

1 раз в год, учебные сборы (продолжительностью до одного месяца).

Вещевое обеспечение:

Обеспечение вещевым имуществом резервистов организуется по нормам снабжения.

Обеспечение вещевым имуществом резервистов осуществляется в порядке, установленном в федеральных органах исполнительной власти, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба.

**Наиболее полную информацию о мобилизационном**

**резерве можно получить**

***- Федеральный закон 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» - раздел VIII;***

***- Постановление Правительства Российской Федерации от 03.09.2015 № 933 «Об утверждении Положения о порядке пребывания граждан Российской Федерации в мобилизационном людском резерве».***

**Контакты должностных лиц военного комиссариата Шумячского района Смоленской области:**

**- 4-13-01 – старший помощник военного комиссариата (по учету и комплектованию мобилизационными людскими и транспортными ресурсами) военного комиссариата Шумячского района А.В. Чинченко.**

**- 4-13-01 – помощник военного комиссара (по воинскому учету) военного комиссариата Шумячского района С.И. Ковалева.**