

Субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий в 2026 году



В 2026 году предусмотрено предоставление Социальным Фондом России субсидий юридическим лицам, включенным в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, утвержденные субъектами РФ, при трудоустройстве граждан, переезжающих из других субъектов РФ или в пределах Смоленской области, если расстояние от места жительства (пребывания) гражданина до переезда в целях трудоустройства до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров (программа «Мобильность 2.0»)



СУБСИДИЯ до 12 МРОТ,
увеличенных на сумму страховых взносов

ПЕРИОДЫ ВЫПЛАТЫ:

после 3-го месяца - работы гражданина
после 6-го месяца - работы гражданина
после 9-го месяца - работы гражданина
после 12-го месяца - работы гражданина
(размер выплаты - по 3 МРОТ каждая)



ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

#1

Авторизуйтесь на единой цифровой платформе «Работа в России» (www.trudvsem.ru). Разместите вакансию и подайте заявление о предоставлении меры государственной поддержки по содействию в подборе необходимых работников, указав **«Цель подбора»:** участие в программе государственной поддержки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в части привлечения работников из других субъектов РФ, выбрав субъект РФ, с территории которого планируется привлечение работников, и соответствующий центр занятости данного субъекта Российской Федерации.

#2

Центр занятости окажет содействие в подборе необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в качестве ищущих или безработных.

#3

Заключите с гражданином трудовой договор, соглашение о мерах финансовой поддержки (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты).

#4

Подайте заявление на возмещение затрат в Социальный Фонд России (Единая интегрированная информационная система «Соцстрах») не ранее, чем через **3 месяца** после даты, с которой гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, но **не позднее 4 месяцев со дня заключения трудового договора.**

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:

● организация включена в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса или

● организация осуществляет деятельность в отрасли, которая включена в перечень приоритетных отраслей экономики Смоленской области, утвержденный распоряжением Правительства Смоленской области* и соответствует требованиям:

1 среднемесячный размер выплат и иных вознаграждений в пользу работников организации, определяемый исходя из данных расчетов по страховым взносам за последние 3 месяца последнего отчетного (расчетного) периода, срок представления которых истек на дату включения организации в перечень организаций, не ниже размера среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирована организация, за квартал, предшествующий указанному периоду;

2 реализует крупный проект (начало реализации проекта осуществлено в 2024-2025 годах, объем вложений в проект в течение всего срока реализации превышает 3 млрд. рублей, объем производства продукции (выполнения работ, оказания услуг) в рамках реализации проекта составит в ближайшие 3 года более 5 % валового объема производства данного вида продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг) в Смоленской области) и для его реализации дополнительно привлекает не менее 100 работников

● привлечение работников определенных профессий, включенных в перечень востребованных профессий (перечень востребованных профессий в Смоленской области утвержден приказом Министерства труда и занятости населения Смоленской области**)

● организация осуществляет деятельность на территории Смоленской области не менее года;

● работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не приостановлена;

● гражданин, с которым заключается трудовой договор, переехал в Смоленскую область из другого субъекта РФ в целях трудоустройства или переехал из другого муниципального образования Смоленской области - расстояние от места жительства (пребывания) гражданина до переезда в целях трудоустройства до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 км;

● гражданин, с которым заключается трудовой договор, состоит на регистрационном учете в качестве ищущего работу или безработного (при поступлении на работу гражданин предоставляет сведения, касающиеся регистрации в качестве безработного или в целях поиска работы; трудовой договор должен быть заключен не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета);

● работодатель предоставляет трудоустроенному гражданину финансовую поддержку за счет работодателя (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья и (или) иные выплаты);

● трудоустройство на условиях полного рабочего дня;

● выплата заработной платы трудоустроенному гражданину в размере:

1) не ниже величины МРОТ (для организаций ОПК).

2) не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по Смоленской области (для организаций, осуществляющих деятельность в приоритетной отрасли экономики).