

# Ответственность работодателя за уклонение от оформления трудового договора



**Раздел 13 Трудового кодекса РФ устанавливает ответственность для недобросовестных работодателей за уклонение от оформления трудовых отношений со своими работниками.**

Вместе с тем имеют место случаи подмены оформления трудовых отношений с работником путем заключения договора оказания услуг, что дает возможность работодателю не производить соответствующие отчисления в налоговые органы и социальные службы, взносы по страхованию, ухудшая социальное положение работника, лишая его возможности зачета трудового стажа при расчете пенсии.

Как правило, хозяйствующие субъекты в связи с нежеланием производить отчисления в налоговый орган, а также выплачивать заработную плату своим работникам в соответствии с требованиями действующего законодательства, не оформляют трудовые отношения с гражданами.

**Согласно требованиям статьи 67 Трудового кодекса РФ работодатель обязан заключить трудовой договор с работником в письменной форме.**

Законодателем предусмотрена ответственность за совершение указанных правонарушений.

**Частью 4 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ установлена административная ответственность за неоформление трудовых отношений, санкция статьи распространяется как на юридических, так и на должностных лиц.**

Для защиты своих прав работник вправе самостоятельно обратиться в суд в целях легализации трудовых отношений или обратиться в органы прокуратуры.