

Приложение 4  
к приказу начальника Отдела по образованию  
Администрации муниципального образования  
«Шумячский район» Смоленской области  
от «29» декабря 2021г. № 210

### Комплекс мер (управленческих решений)

по повышению качества управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Шумячского района  
Смоленской области на 2022-2024 годы

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Проведение процедур, направленных на выявление профессиональных дефицитов руководителей ОО</b>		
1.1	Проведение диагностических процедур с целью выявления уровня сформированности профессиональных компетенций в соответствии с «единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»)	сентябрь	Отдел по образованию
<b>2.</b>	<b>Проведение процедур, направленных на устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО</b>		
2.1	<i>Организация целевой методической поддержки руководителей образовательных организаций (далее – ОО)</i>		
2.1.1	Научно-методическое и информационное сопровождение методических формирований управленческих кадров	постоянно	Отдел по образованию
2.1.2	Проведение индивидуальных консультаций по разработке и реализации планов индивидуального развития руководителей группы риска	постоянно	Отдел по образованию
2.1.3	Проведение индивидуальных консультаций по запросам руководителей ОО, заместителей руководителей	постоянно	Отдел по образованию
2.1.4	Организация и проведение постоянно действующих семинаров на муниципальном уровне.	постоянно	Отдел по образованию
2.1.5	Активизация участия руководителей ОО в различных мероприятиях неформального ПК	постоянно	Отдел по образованию
2.2	<i>Организация деятельности площадок по обмену опытом для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования</i>		
2.2.1	Научно-методическое и информационное сопровождение работы площадок по обмену опытом	постоянно	Отдел по образованию

2.2.2	Определение кураторов из числа действующих опытных руководителей ОО на муниципальном уровне	сентябрь	Отдел по образованию
2.3	<i>Создание условий для организации и развития сетевого взаимодействия руководителей образовательных организаций</i>	постоянно	Отдел по образованию
<b>3.</b>	<b>Проведение профессиональных конкурсов для руководителей ОО</b>	постоянно	Отдел по образованию
<b>4.</b>	<b>Формирование резерва управленческих кадров</b>		
4.1	Актуализация положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя ОО	октябрь	Отдел по образованию
4.2	Организация работы «Школы начинающего руководителя»	постоянно	Отдел по образованию
4.3	Проведение конкурсов по формированию кадрового резерва и замещению вакантных руководящих должностей в системе образования	I полугодие	Отдел по образованию
<b>5.</b>	<b>Анализ и оценка эффективности принятых мер по результатам реализации Комплекса мер</b>		
5.1	Анализ результатов работы ОМСУ в части повышения эффективности деятельности руководителей группы риска	май	Отдел по образованию
5.2	Проведение независимой оценки качества образовательной деятельности ОО, руководители которых включены в группу риска	постоянно	Отдел по образованию
5.3	Обеспечение участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций	апрель-май	Отдел по образованию
5.4	Анализ результатов регионального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	май-июнь	Отдел по образованию
5.5	Определение управленческих проблем	июнь	Отдел по образованию
5.6	Адресные рекомендации по результатам анализа	июнь	Отдел по образованию
<b>6.</b>	<b>Принятие управленческих решений. Реализация корректирующих мероприятий</b>		
6.1	Принятие управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей ОО, в том числе решения о замене неэффективных руководителей	июнь-август	Отдел по образованию
6.2	Создание системы финансового мотивирования руководителей ОО	июнь-август	Отдел по образованию

Приложение 5  
к приказу начальника Отдела по образованию  
Администрации муниципального образования  
«Шумячский район» Смоленской области  
от «29» декабря 2021г. № 210

**Комплекс мер на 2022-2024 годы**  
по повышению качества системы организации воспитания

Комплекс мер (управленческих решений) по повышению качества системы организации воспитания в 2021-22 учебном году разработан на основании адресных рекомендаций по преодолению выявленных проблем полученных по результатам регионального мониторинга показателей «Система организации воспитания» обучающихся в части: развития социальных институтов воспитания, обновления воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций, развития добровольчества (волонтерства) среди обучающихся, профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся, поддержки обучающихся, для которых русский язык не является родным, организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в образовательных организациях, осуществление воспитательной деятельности в период каникулярного отдыха обучающихся, подготовки кадров по приоритетным направлениям воспитания обучающихся, популяризации научных знаний среди детей, физического воспитания и формирования культуры здоровья, трудового воспитания и профессионального самоопределения, экологического воспитания, обеспечения физической, информационной и психологической безопасности, повышения педагогической культуры родителей (законных представителей) обучающихся, повышения престижа профессий, связанных с воспитанием детей, осуществления сетевого и межведомственного взаимодействия для методического обеспечения воспитательной работы.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Совершенствование организационно-управленческих механизмов в сфере воспитания</b>		
1.1	Анализ реализации в Шумячском районе Смоленской области Стратегии развития воспитания в российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной распоряжением правительства российской Федерации от 29 мая 2015 года №996-р	постоянно	Отдел по образованию
1.2	Разработка и внедрение рабочих программ воспитания в общеобразовательных организациях Шумячского района Смоленской области на основе примерной программы воспитания (по отдельному плану («дорожной карте»)) с учетом вопросов, связанных с популяризацией научных знаний среди детей, физическим воспитанием и формированием культуры здоровья, трудовым воспитанием и профессиональным	до 1 сентября 2022 года	Отдел по образованию, ОО

	самоопределением, экологическим воспитанием, обеспечением физической, информационной и психологической безопасности)		
1.3	Разработка и внедрение в практику работы образовательных организаций методик. Направленных на формирование законопослушного поведения несовершеннолетних	постоянно	ОО
1.4	Обновление содержания и технологий воспитания в профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся, разработанных с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций	постоянно	Отдел по образованию, ОО
1.5	Организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию среди обучающихся детских общественных объединений	постоянно	Отдел по образованию, ОО
1.6	Поддержка и развитие системы мотивации обучающихся образовательных организаций (реализация образовательно-просветительских проектов, проведение детских фестивалей, конкурсов, соревнований, олимпиад, поддержка одаренных детей, развитие научно-технического творчества детей и молодежи)	постоянно	Отдел по образованию, ОО
1.7	Развитие механизмов межведомственного взаимодействия по реализации направлений системы воспитания. Организация деятельности межведомственных советов (рабочих групп). Разработка и реализация скоординированных планов воспитательных мероприятий на муниципальном и школьном уровнях, предусматривающих совместное проведение мероприятий для детей и молодежи, направленных на гражданское, патриотическое, духовно-нравственное, интеллектуальное, физическое, трудовое, экологическое, семейное, социальное воспитание и развитие творческих способностей, поддержку обучающихся, для которых русский язык не является родным, для педагогических работников по приоритетным направлениям воспитания	постоянно	Отдел по образованию
1.8	Обеспечение поддержки семейного воспитания, содействие формированию ответственного родительства к укреплению института семьи; повышение социального статуса отцовства, материнства, в том числе среди приемных родителей; создание условий для просвещения и консультирования родителей (законных представителей) по правовым, экономическим, психолого-педагогическим и иным вопросам семейного воспитания; поддержке семей и детей, находящихся в сложной жизненной ситуации. Повышение педагогической культуры родителей (законных представителей) обучающихся	постоянно	Отдел по образованию
1.9	Содействие повышению педагогической культуры родителей (законных представителей) обучающихся	постоянно	Отдел по образованию, ОО

1.10	Развитие воспитания в системе образования: обеспечение физической, информационной и психологической безопасности обучающихся; профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних; психолого-педагогическая поддержка воспитания в период каникулярного отдыха обучающихся; формирование индивидуальной траектории развития личности ребенка с учетом состояния его здоровья и потребностей. Обновление воспитательного процесса с учетом достижений современной науки и на основе отечественных традиций	постоянно	Отдел по образованию
1.11	Создание условий, внедрение методов и технологий для эффективного использования возможностей информационных ресурсов в целях воспитания и социализации детей: обеспечение условий защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и психическому развитию; создание условий защиты детей от информации, направленной на пропаганду насилия, терроризма и экстремизма; воспитание у детей умения делать правильный выбор в условиях негативного воздействия информационных ресурсов; популяризация в информационном пространстве традиционных культурных ценностей и норм поведения	постоянно	Отдел по образованию
1.12	Поддержка общественных объединений в сфере воспитания. Обеспечение информационно-методической поддержки деятельности Смоленского регионального отделения Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников», Регионального отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» в Смоленской области, регионального ресурсного центра по поддержке добровольчества (волонтерства), Смоленской областной общественной патриотической организации детей и молодежи «Наследники Победы»	постоянно	Отдел по образованию
1.13	Поддержка и развитие добровольчества (волонтерства)	постоянно	Отдел по образованию
1.14	Проведение консультационных совещаний с образовательными организациями по реализации направлений системы воспитания	на постоянной основе	Отдел по образованию, ОО
1.15	Анализ моделей воспитательной работы в Шумячском районе Смоленской области. Выявление лучших практик воспитательной работы, а также профилактической работы, направленной на предупреждение различного рода случаев проявления общественно опасного поведения подростков и молодежи.	постоянно	Отдел по образованию
<b>2</b>	<b>Развитие кадрового потенциала</b>		
2.1	Выявление лучших практик, новых форм и технологий инновационного педагогического опыта в сфере воспитания. Поощрение лучших педагогических практик (в том числе	постоянно	Отдел по образованию

	инновационных) средствами профессиональных конкурсов в сфере воспитания. Размещение лучших практик воспитания на обновленной интернет-платформе «Региональный банк педагогического опыта»		
2.2	Подготовка и повышение квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций по актуальным вопросам воспитания, профилактики профессионального выгорания, развитие системы взаимодействия образовательных организаций, обеспечивающих подготовку педагогических и иных работников, осуществляющих воспитание	постоянно	Отдел по образованию
2.3	Информационно-методическое сопровождение деятельности педагогических работников в сфере воспитания с учетом достижения науки и на основе отечественных традиций. Организация и проведение обучающих семинаров, конференций, заседаний районных методических объединений, разработка рекомендаций по актуальным аспектам воспитания	постоянно	Отдел по образованию
2.4	Информационно-методическое сопровождение деятельности педагогических работников в сфере выявления и предупреждения девиантных и антиобщественных проявлений у детей. Организация и проведение обучающих семинаров, конференций, заседание районных методических объединений; разработка рекомендаций по актуальным аспектам профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся	постоянно	Отдел по образованию
2.5	Организация деятельности районных методических объединений руководителей и педагогических работников по актуальным вопросам воспитания, в том числе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся	постоянно	Отдел по образованию
2.6	Организация и проведение слета педагогических династий, направленного на повышение престижа профессий, связанных с воспитанием детей	постоянно	Отдел по образованию
<b>3</b>	<b>Развитие научно-методических механизмов в сфере воспитания</b>		
3.1	Участие различных категорий педагогических работников (учителя-предметники, классные руководители, руководители ОО, социальные педагоги др.) в общероссийских съездах, семинарах по актуальным вопросам воспитания	постоянно	Отдел по образованию, ОО
3.2	Участие в региональных научно-практических конференциях, «круглых столах», семинарах, дискуссионных площадках по актуальным вопросам воспитания, в том числе с использованием возможностей сетевого взаимодействия для различных категорий педагогических работников (учителя-предметники, классные руководители, руководители ОО, социальные педагоги и др)	постоянно	Отдел по образованию, ОО
<b>4</b>	<b>Развитие материально-технической базы и инфраструктуры в сфере воспитания)</b>		

4.1	Содействие в развитии инфраструктуры детских и молодежных общественных объединений в сфере воспитания	постоянно	Отдел по образованию
4.2	Создание и развитие на территории Шумячского района Смоленской области военно-патриотического кластера для допризывной молодежи	постоянно	Отдел по образованию, военный комиссариат Шумячского района (по согласованию)
<b>5</b>	<b>Развитие информационных механизмов в сфере воспитания</b>		
5.1	Размещение тематической информации на официальных сайтах образовательных организаций, учреждений, органов ОМСУ	постоянно	Отдел по образованию, ОО
<b>6</b>	<b>Управление реализацией комплекса мер</b>		
6.1	Формирование и корректировка показателей эффективности системы воспитания в Шумячском районе Смоленской области	постоянно	Отдел по образованию
6.2	Организация систематического мониторинга достижения показателей эффективности системы воспитания в Шумячском районе Смоленской области	постоянно	Отдел по образованию

Приложение 6  
к приказу начальника Отдела по образованию  
Администрации муниципального образования  
«Шумячский район» Смоленской области  
от «29» декабря 2021г. № 210

**Комплекс мер**  
на 2022-2024 годы по формированию объективной системы оценки качества образования  
Шумячского района Смоленской области

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Участие в совещании с руководителями органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования «Обновление ВСОКО в новых условиях», организованном Департаментом Смоленской области по образованию и науке	август	Отдел по образованию
2	Разработка плана оценочных процедур на учебный год	август	ОО
3	Планирование работы методических объединений с учетом результатов оценочных процедур	сентябрь	Отдел по образованию, ОО
4	Публикация графиков проведения оценочных процедур	сентябрь	Отдел по образованию, ОО
5	Внесение изменений в нормативные базы в части оценки качества образования	октябрь-март	Отдел по образованию, ОО
6	Формирование списка муниципальных экспертов оценки образовательных результатов ВПР	февраль	Отдел по образованию
7	Консультирование руководителей и заместителей руководителей ОО по вопросам обеспечения объективности оценочных процедур	постоянно	Отдел по образованию
8	Участие в вебинаре для руководителей ОО «Анализ объективности оценочных процедур», организованном ГАУ ДПО СОИРО	март	ОО
9	Организация проведения независимой оценки объективности ВСОКО	март	ОО
10	Размещение информации, регламентирующей организацию ГИА, на официальных сайтах общеобразовательных организаций, органов ОМСУ	май	Отдел по образованию, ОО
11	Контроль за работой педагогов, имеющих признаки необъективных результатов	постоянно	ОО
12	Организация и проведение в общеобразовательных учреждениях родительских собраний по вопросам проведения оценочных процедур	Ноябрь-декабрь, март	ОО
13	Организация методической работы в ОО по формированию объективной ВСОКО	постоянно	ОО

14	Направление на повышение квалификации руководителей (заместителей руководителей) ОО, педагогических работников по вопросу объективности оценки образовательных результатов	постоянно	Отдел по образованию, ОО
15	Организация наставничества для педагогов, имеющих признаки необъективности образовательных результатов	постоянно	Отдел по образованию, ОО

Приложение 7  
к приказу начальника Отдела по образованию  
Администрации муниципального образования  
«Шумячский район» Смоленской области  
от «29» декабря 2021г. № 210

**Комплекс мер**  
на 2022-2024 годы по развитию системы обеспечения профессионального развития  
педагогических работников Шумячского района Смоленской области

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный, цифровой компоненты</b>		
1.1	Участие в оценке предметных и методических компетенций педагогических работников	апрель	Отдел по образованию, ОО
1.2	Формирование банка профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов диагностики в рамках ИКУ (организованной ФИОКО)	апрель	Отдел по образованию
<b>2</b>	<b>Обеспечение деятельности по совершенствованию предметных (и методических) компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития на уровне формального, неформального и информального образования</b>		
2.1	Направление на повышение квалификации руководителей и педагогических работников (в том числе на основе выявленных дефицитов по различным группам компетенций)	постоянно	Отдел по образованию
2.2	Проведение мероприятий (методический семинар, круглый стол, инструктивное совещание, форум, марафон и др.) по актуальным аспектам образования	постоянно	Отдел по образованию
2.3	Информирование образовательных организаций о проведении образовательных событий федерального уровня по актуальным вопросам образования	постоянно	Отдел по образованию
2.4	Организация участия в региональных вебинарах РУМО по актуальным вопросам введения ФГОС НОО и ООО, актуальным аспектам государственной политики в сфере образования	постоянно	Отдел по образованию, ОО
2.5	Проведение конкурсов профессионального мастерства для руководителей и педагогических работников	постоянно	Отдел по образованию

2.6	Обеспечение участия в региональном мониторинге по показателям обеспечения деятельности по совершенствованию предметных (и методических) компетенций педагогических работников	май	Отдел по образованию
<b>3</b>	<b>Разработка индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников</b>		
3.1	Выявление целевых групп педагогических работников для реализации адресных программ повышения квалификации	постоянно	Отдел по образованию
3.2	Обеспечение участия в региональном мониторинге по показателям разработки индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников	май	Отдел по образованию
<b>4</b>	<b>Профессиональная переподготовка по образовательным программам педагогической направленности как предпосылки к изменению качества образовательных результатов обучающихся</b>		
4.1	Профессиональная переподготовка педагогических работников по образовательным программам педагогической направленности	постоянно	Отдел по образованию, ОО
4.2	Обеспечение участия в региональном мониторинге по показателям осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	май	Отдел по образованию
<b>5</b>	<b>Создание комплекса условий для вовлечения педагогов в экспертную деятельность</b>		
5.1	Направление на повышение квалификации «Экспертиза экзаменационных работ ОГЭ»	постоянно	Отдел по образованию
<b>6</b>	<b>Обеспечение профилактики профессионального выгорания педагогов за счет реализации комплекса мер, направленного на снижение психологической нагрузки, повышение стрессоустойчивости, а также развитие профессиональной среды, способствующей творческому и профессиональному развитию</b>		
6.1	Участие в открытой лекции «Эмоциональное выгорание – проблема современного учителя», организованной ЦНППМ	сентябрь	Отдел по образованию
6.2	Направление на дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в учебных планах которых присутствует дисциплина/модуль по повышению стрессоустойчивости, сохранению психологического здоровья, профилактике профессионального выгорания педагогов	постоянно	Отдел по образованию
<b>7</b>	<b>Выявление и формирование методического актива как резерва высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к оказанию методической помощи с учетом адресных запросов</b>		
7.1	Формирование актива муниципальных методистов, входящих в состав районного методического совета	постоянно	Отдел по образованию

7.2	Организация постоянно действующей консультационной и методической поддержки (в том числе в дистанционном режиме) по актуальным аспектам государственной политики в сфере образования	постоянно	Отдел по образованию
7.3	Организация деятельности районных методических объединений руководителей и педагогических работников	постоянно	Отдел по образованию
<b>8</b>	<b>Трансформация муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников за счет создания структуры, осуществляющей координацию деятельности по сопровождению педагогов</b>		
8.1	Разработка и утверждение комплекса мер (дорожной карты) по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Шумячского района Смоленской области	сентябрь	Отдел по образованию
<b>9</b>	<b>Создание системы поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников</b>		
9.1	Разработка и утверждение «положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций Шумячского района Смоленской области	март	Отдел по образованию
9.2	Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников	постоянно	Отдел по образованию
9.3	Участие в работе круглого стола «Эффективные модели наставничества», организованного ЦНППМ	июнь	Отдел по образованию, ОО
9.4	Обеспечение участия в региональном мониторинге по показателям поддержки молодых педагогов.	май	Отдел по образованию
<b>10</b>	<b>Создание единой централизованной системы и внедрение эффективных механизмов выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Шумячского района</b>		
10.1	Организация и проведение методических семинаров по обмену лучшими практиками внедрения эффективных механизмов выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Шумячского района	постоянно	Отдел по образованию
10.2	Направление на дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки педагогической направленности с присвоением новой квалификации	постоянно	Отдел по образованию
10.3	Обеспечение участия в региональном мониторинге по показателям выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Шумячского района	май	Отдел по образованию
<b>11</b>	<b>Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации стратегии кадровой политики, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач</b>		
11.1	Обучение управленческих команд образовательных организаций, повысивших квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	постоянно	Отдел по образованию

11.2	Вовлечение педагогов в деятельность профессиональных сообществ (в том числе сетевых)	постоянно	Отдел по образованию
11.3	Обеспечение участия в региональном мониторинге по показателям развитию кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации стратегии кадровой политики, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач	май	Отдел по образованию

Приложение 8  
к приказу начальника Отдела по образованию  
Администрации муниципального образования  
«Шумячский район» Смоленской области  
от «29» декабря 2021г. № 210

**Комплекс мер**  
на 2022-2024 годы по повышению качества дошкольного образования Шумячского района Смоленской области

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
<b>1</b>	<b>Организационно-управленческое направление</b>		
1.1	Разработка мероприятий по повышению качества дошкольного образования на уровне муниципального образования	Сентябрь-октябрь	Отдел по образованию
1.2	Оказание консультационной помощи руководителям дошкольных образовательных организаций (далее – ДОО) по вопросам повышения качества дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию
<b>2</b>	<b>Аналитико-мониторинговое направление</b>		
2.1	Обеспечение участия в региональном мониторинге качества дошкольного образования детей от 2 месяцев до 7 лет в Смоленской области (далее – МКДО)	Апрель	Отдел по образованию, руководители ДОО
2.2	Анализ результатов регионального МКДО	Май-июнь	Отдел по образованию
2.3	Адресные рекомендации по итогам проведения МКДО	Май-июнь	Отдел по образованию
2.4	Принятие мер и проведение мероприятий, направленных на повышение качества дошкольного образования на муниципальном уровне	постоянно	Отдел по образованию
<b>3</b>	<b>Повышение качества образовательных программ дошкольного образования</b>		
3.1	Поведение семинаров по вопросам реализации образовательных программ дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию
3.2	Координация деятельности ДОО по вопросам разработки и реализации образовательных программ дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию
3.3	Направление на повышение квалификации педагогов ДОО по вопросам реализации образовательных программ дошкольного воспитания, в т.ч. рабочих программ воспитания	постоянно	Отдел по образованию

3.4	Организация участия в вебинарах региональных учебно-методических объединений (далее – РУМО) для различных категорий педагогических работников по вопросам разработки и реализации образовательных программ дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию
3.5	Выявление и распространение лучших практик по реализации образовательных программ дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию
3.6	Организация деятельности районных методических объединений (далее – РМО) по проблеме повышения качества образовательных программ дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию, РМО
3.7	Организация и проведение муниципальных профессиональных конкурсов для педагогов системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию лучших образовательных программ в ДОО	постоянно	Отдел по образованию
<b>4</b>	<b>Повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО</b>		
4.1	Направление на повышение квалификации педагогов ДОО по вопросам содержания образовательной деятельности в ДОО в соответствии с требованиями ФГОС ДО	постоянно	Отдел по образованию
4.2	Организация участия в вебинарах, консультациях для различных категорий педагогических работников по актуальным вопросам повышения качества содержания образовательной деятельности в ДОО	постоянно	Отдел по образованию
4.3	Организация работы РМО по проблеме повышения качества содержания образовательной деятельности в ДОО	постоянно	Отдел по образованию, РМО
<b>5</b>	<b>Повышение качества образовательных условий в ДОО</b>		
5.1	Проведение рабочих совещаний по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)	постоянно	Отдел по образованию
5.2	Координация деятельности ДОО по вопросам обеспечения качества образовательных условий в ДОО	постоянно	Отдел по образованию
5.3	Контроль за обеспечением качества образовательных условий в ДОО Шумячского района Смоленской области	постоянно	Отдел по образованию
5.4	Направление на повышение квалификации руководящих и педагогических работников системы дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию
5.5	Организация работы РМО по проблеме повышения качества образовательных условий в ДОО	постоянно	Отдел по образованию, РМО

5.6	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических проектах: - «Воспитатель года»; - «За нравственный подвиг учителя» и др.	Апрель-май	Отдел по образованию, руководители ДОО
5.7	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства руководящих и педагогических работников ДОО, в т.ч. для молодых специалистов	постоянно	Отдел по образованию
5.8	Методическая поддержка участия ДОО и педагогов в конкурсах и проектах регионального и муниципального уровней	постоянно	Отдел по образованию
5.9	Обновление развивающей предметно-пространственной среды ДОО	постоянно	Отдел по образованию, руководители ДОО
5.10	Поддержка молодых специалистов ДОО через организацию наставничества, принятие мер стимулирующего характера и др.	постоянно	Отдел по образованию, руководители ДОО
<b>6</b>	<b>Взаимодействие с семьей</b>		
6.1	Выявление, обобщение и распространение лучших практик организации участия семьи в образовательной деятельности, адресной поддержки семьи в вопросах индивидуального развития	постоянно	Отдел по образованию, РМО, руководители ДОО
6.2	Пополнение банка педагогического опыта лучшими программами, проектами. Методическими разработками по актуальным вопросам сотрудничества с семьями воспитанников (на региональном и муниципальном уровнях)	постоянно	Отдел по образованию, РМО, руководители ДОО
6.3	Направление на повышение квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам организации взаимодействия ДОО с семьями воспитанников	постоянно	Отдел по образованию
6.4	Организация участия в вебинарах, консультациях для различных категорий педагогических работников по проблеме взаимодействия с семьей	постоянно	Отдел по образованию
<b>7</b>	<b>Повышение качества дошкольного образования для детей с ОВЗ</b>		
7.1	Проведение рабочих совещаний по вопросам обеспечения качества дошкольного образования для детей с ОВЗ	постоянно	Отдел по образованию

7.2	Координация деятельности ДОО по вопросам обеспечения качества дошкольного образования для детей с ОВЗ	постоянно	Отдел по образованию
7.3	Выявление, изучение и распространение имеющегося положительного опыта взаимодействия ДОО и других ведомств по оказанию услуг детям с ОВЗ	постоянно	Отдел по образованию
7.4	Контроль за обеспечением качества образовательных условий в ДОО Шумячского района Смоленской области	постоянно	Отдел по образованию
7.5	Направление на переподготовку и повышение квалификации специалистов, осуществляющих образование детей с ОВЗ и детей-инвалидов	постоянно	Отдел по образованию
7.6	Выявление и распространение лучшего опыта по проблеме организации дошкольного образования для детей с ОВЗ	постоянно	Отдел по образованию, РМО, руководители ДОО
7.7	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию лучших педагогических практик инклюзивного образования детей дошкольного возраста в ДОО	постоянно	Отдел по образованию
7.8	Участие в форумах, круглых столах для педагогов системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию опыта организации дошкольного образования для детей с ОВЗ	постоянно	Отдел по образованию
<b>8</b>	<b>Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу</b>		
8.1	Выявление, обобщение и распространение лучших практик организации системной работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников и др.	постоянно	Отдел по образованию
8.2	Направление на повышение квалификации по вопросам обеспечения здоровья, безопасности воспитанников в ДОО и услуг по присмотру и уходу	постоянно	Отдел по образованию
8.3	Реализация системы физкультурно-оздоровительных мероприятий в ДОО	постоянно	Отдел по образованию, руководители ДОО
8.4	Реализация комплекса мероприятий по обеспечению безопасности в ДОО	постоянно	Отдел по образованию, руководители ДОО
<b>9</b>	<b>Развитие механизмов управления качеством дошкольного образования</b>		

9.1	Проведение рабочих совещаний, посвященных развитию механизмов управления качеством дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию
9.2	Координация деятельности ДОО по вопросам развития механизмов управления качеством дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию
9.3	Контроль за обеспечением качества управления в ДОО Шумячского района Смоленской области	постоянно	Отдел по образованию
9.4	Направление на повышение квалификации руководителей, заместителей руководителей ДОО по вопросам организации системы менеджмента качества образования в ДОО	постоянно	Отдел по образованию
9.5	Участие в вебинарах, консультационных «горячих линиях» для руководителей, заместителей руководителей ДОО по развитию механизмов управления качеством дошкольного образования	постоянно	Отдел по образованию
9.6	Организация методической помощи руководителям ДОО в вопросах разработки программ развития ДОО	постоянно	Отдел по образованию
9.7	Участие в форумах, круглых столах для руководителей системы дошкольного образования, направленных на выявление и диссеминацию опыта организации мониторинга качества образования в ДОО	постоянно	
<b>10</b>	<b>Обеспечение доступности дошкольного образования</b>		
10.1	Реализация муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики в муниципальном образовании «Шумячский район» Смоленской области» в части «Развитие дошкольного образования»	постоянно	Отдел по образованию
<b>11</b>	<b>Информационное сопровождение</b>		
11.1	Размещение актуальной информации о реализации мероприятий по повышению качества дошкольного образования на официальных сайтах муниципального образования и ДОО	постоянно	Отдел по образованию, ДОО

Приложение 9  
к приказу начальника Отдела по образованию  
Администрации муниципального образования  
«Шумячский район» Смоленской области  
от «29» декабря 2021г. № 210

**Комплекс мер**  
по повышению качества системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи  
на 2022-2024 годы

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
<b>Нормативно-правовое и административное регулирование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>			
1	Принятие нормативных правовых актов, распорядительных документов, регламентирующих деятельность по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	постоянно	Отдел по образованию
2	Разработка целевых программ, проектов, планов развития системы работы с одаренными детьми	постоянно	Отдел по образованию, Шумячский ДДТ
3	Разработка и утверждение организационно-технологических моделей проведения школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	сентябрь-декабрь	Отдел по образованию
<b>Совершенствование организационно-управленческих механизмов в направлении по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи</b>			
4	Проведение анкетирования обучающихся для выявления потребностей в дополнительном образовании	сентябрь	Отдел по образованию, ОО
5	Организация и проведение школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	сентябрь-декабрь	Отдел по образованию, ОО
6	Организация участия победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников в региональном этапе	январь-март	Отдел по образованию
7	Организация участия в школе для одаренных детей «Ступени к Олимпу»	постоянно	Отдел по образованию

8	Организация и проведение интеллектуальных, творческих и спортивных мероприятий (олимпиады, научно-практические конференции, конкурсы, фестивали, интеллектуальные игры, викторины, квесты и др.)	постоянно	Отдел по образованию, ОО
9	Психолого-педагогическое сопровождение способных и талантливых школьников	постоянно	Отдел по образованию, ОО
10	Информационное освещение мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	постоянно	Отдел по образованию, ОО
11	Организация участия в работе профильной смены «Архитектура таланта»	июль-август	Отдел по образованию
12	Организация участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы»	март	Отдел по образованию
13	Организация работы центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	постоянно	Отдел по образованию, ОО
14	Выплата стипендий, грантов, победителям олимпиад, конкурсов обучающимся общеобразовательных организаций Шумяцкого района Смоленской области (областная стипендия имени князя Смоленского Романа Ростиславовича; премии имени Ю.А. Гагарина, княгини М.К. Тенишевой)	постоянно	Отдел по образованию
15	Организация и проведение мероприятий, направленных на распространение лучших педагогических практик по выявлению и сопровождению одаренных обучающихся, поддержки педагогических работников (конкурсы профессионального мастерства педагогов, научно-практические конференции, форумы, педагогические чтения, на которых педагогами освещаются вопросы выявления, поддержки и развития способностей и талантов обучающихся)	постоянно	Отдел по образованию
16	Социальное партнерство и взаимодействие общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ориентированное на содействие в поступлении способных и талантливых детей и молодежи в учреждения высшего профессионального образования	постоянно	Отдел по образованию, ОО
17	Внесение сведений в государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности	постоянно	Отдел по образованию
18	Обеспечение участия в региональном мониторинге достижения показателей эффективности системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в Шумяцком районе Смоленской области	постоянно	Отдел по образованию
<b>Развитие информационно-методических механизмов в организации деятельности по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи</b>			

19	Информационно-методическое сопровождение образовательных организаций Шумячского района по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	постоянно	Отдел по образованию
20	Проведение конференций, совещаний, семинаров с педагогическими работниками по актуальным вопросам развития дополнительного образования, выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	постоянно	Отдел по образованию, Шумячский ДДТ
21	Консультирование организаторов школьного этапа всероссийской олимпиады школьников по шести общеобразовательным предметам, проводимым на платформе «Сириус.Курсы»	август-октябрь	Отдел по образованию
22	Создание и информационное наполнение страниц «Всероссийская олимпиада школьников» на официальных сайтах	постоянно	Отдел по образованию, ОО

Приложение 10  
к приказу начальника Отдела по образованию  
Администрации муниципального образования  
«Шумячский район» Смоленской области  
от «29» декабря 2021г. № 210

**Комплекс мер (управленческих решений)**

по повышению качества системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся на 2022-2024 годы

<b>№</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1	Проведение профориентационных мероприятий совместно с учреждениями/предприятиями, образовательными организациями, центрами профориентационной работы, практической подготовки, в том числе с учетом межведомственного взаимодействия	постоянно	Отдел по образованию, ОО
2	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации обучающихся	постоянно	Отдел по образованию, ОО
3	Разработка методических материалов для специалистов ОО, ответственных за профориентационную работу, по проведению профориентационных мероприятий для разных возрастных групп обучающихся в формате: - тематических классных часов; - тематических викторин	март	Отдел по образованию
4	Участие в Едином дне открытых дверей системы среднего профессионального образования с представлением профессиональными образовательными организациями для обучающихся общеобразовательных организаций мастер-классов и профессиональных проб по востребованным на региональном рынке труда профессиям и специальностям	май	Отдел по образованию
5	Участие в летней профориентационной по направлениям ИТ-отрасли образовательной смене «Лето в кубе» на базе Центра цифрового образования детей «ИТ-куб»	июнь	Отдел по образованию