**Смоленская область**

**Шумячский окружной Совет депутатов**

**РЕШЕНИЕ**

25.12.2024г. № 92

пгт. Шумячи

|  |  |
| --- | --- |
| Об установлении размеров должностных окладов и дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области» |  |

В соответствии с постановлением Правительства Смоленской области от 24 г. № 1000 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих» Шумячский окружной Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Установить размеры должностных окладов для муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области (за исключением должностей Главы муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области) согласно приложению № 1.

2. Установить размеры дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению № 2.

3. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению № 3.

4. Утвердить Положение о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению № 4.

5. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения и единовременного дополнительного денежного поощрения муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению № 5.

6. Утвердить Положение о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты к очередному ежегодному отпуску в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложению № 6.

3.Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2025 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Шумячского окружного Совета депутатов  |  | Глава муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области |
|   |  |  |
|  В.Л. Слободчиков  |  |  Д.А. Каменев |

Приложение № 1

 к решению Шумячского окружного

 Совета депутатов от 25.12.2024г. № 92

Р А З М Е Р Ы

должностных окладов для муниципальных служащих органов

местного самоуправления муниципального образования

«Шумячский муниципальный округ» Смоленской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер должностного оклада в соответствии с группой по оплате труда (в процентах от базовой суммы) |
| 1 | 2 |
| Должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий Главы муниципального образования |  |
| Высшая должность |  |
| Заместитель Главы муниципального образования | 16694 |
| Руководитель Аппарата Администрации муниципального образования | 15300 |
| Должности муниципальной службы, замещаемые для обеспечения исполнения полномочий исполнительного органа муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области |  |
| Высшая должность |  |
| Начальник финансового управления | 15300 |
| Начальник отдела (юридического лица) | 10500 |
| Начальник отдела | 9300 |
| Начальник управления | 12 800 |
| Председатель комитета управления  | 12800 |
| Главная должность |  |
| Заместитель начальника финансового управления | 9700 |
| Начальник архивного отдела | 9000 |
| Ведущая должность |  |
| Начальник отдела финансового управления | 7400 |
| Старшая должность |  |
| Главный специалист | 6500 |
| Ведущий специалист | 5900 |
| Младшая должность |  |
| Специалист I категории | 5000 |
| Должности муниципальной службы, замещаемые для обеспечения исполнения полномочий представительного органа |  |
| Старшая должность |  |
| Ведущий специалист | 5900 |
| Должности муниципальной службы, замещаемые для обеспечения исполнения полномочий контрольно-счетных органов муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области |  |
| Ведущая должность |  |
| Инспектор контрольно-счетного органа муниципального образования  | 5900 |

 Приложение № 2

 к решению Шумячского окружного

 Совета депутатов 25.12.2024г. № 92

Р А З М Е Р Ы

дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного

самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области

1. Ежемесячный оклад за классный чин, который устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

1-й класс – 70;

2-й класс – 60;

3-й класс – 50.

Должностной оклад и ежемесячный оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания муниципального служащего.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы процентов

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 50 процентов (включительно) должностного оклада по замещаемой должности.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий – максимальный размер не ограничен.

6. Ежемесячное денежное поощрение до 100 процентов оклада денежного содержания по замещаемой должности. Муниципальному служащему может также выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда.

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – два оклада денежного содержания по замещаемой должности. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему производится по его письменному заявлению на основании правового акта Работодателя. Единовременная выплата производится муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время по согласованию с Работодателем (может разбиваться на две равные части).

8. Материальная помощь – один оклад денежного содержания по замещаемой должности.

9.Ежегодно при формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области, сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

- ежемесячный оклад за классный чин – в размере семь должностных окладов;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет – в размере три должностных оклада;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере четырнадцать должностных окладов;

- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере полтора должностного оклада;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере пять должностных окладов;

- ежемесячное денежное поощрение лиц, замещающих должности муниципальной службы:

- заместитель Главы муниципального образования – в размере девятнадцати целых шестнадцать сотых должностного оклада;

- руководитель Аппарата Администрации, начальник финансового управления - в размере четырнадцать целых пять десятых должностного оклада;

- начальник управления, председатель комитета управления – в размере пятнадцать целых шесть десятых должностного оклада;

- начальник отдела – в размере двадцати шести должностного оклада;

- заместитель начальника финансового управления, начальник архивного отдела, начальник отдела финансового управления – в размере двадцать пять целых девять десятых должностного оклада;

- главный специалист – в размере двадцать одна целая две десятых должностного оклада;

- ведущий специалист –в размере двадцать целых шесть десятых должностного оклада;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере четыре с половиной должностных оклада.

10. Лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области может выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение, которое предельным размером не ограничивается, учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Основанием для выплаты единовременного дополнительного денежного поощрения для лиц, замещающих муниципальные должности, является нормативный акт органов местного самоуправления с указанием конкретного размера в процентах к окладу денежного содержания по замещаемой должности, или в рублях.

11. Муниципальному служащему в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области производятся также другие выплаты, предусмотренные федеральными и областными законами, иными нормативными актами.

12. Муниципальному служащему, уволенному из органов местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, выплачивается единовременное денежное поощрение в размере его месячного должностного оклада за каждый год стажа муниципальной службы, но не более 10 месячных должностных окладов.

13. Работодатель вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами.

|  |  |
| --- | --- |
|   |   Приложение № 3 к решению Шумячского окружного Совета депутатов от 25.12.2024г. № 92  |

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия

муниципальной службы муниципальным служащим в органах местного

самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области

1. Настоящее Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области определяет порядок и условия выплаты муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области, ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (далее именуется - надбавка).

2. Надбавка устанавливается в целях материального стимулирования труда квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных муниципальных служащих.

3. На выплату надбавки муниципальным служащим при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере четырнадцати должностных окладов по всем должностям, предусмотренным штатным расписанием.

4. Основными критериями для установления надбавки являются:

- исполнение должностных обязанностей муниципальным служащим в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность, повышенное качество работ, знание и применение компьютерной и иной техники и др.);

 - компетентность муниципальных служащих при принятии соответствующих решений, ответственность в работе;

 - наличие у муниципальных служащих государственных наград, ученых степеней и званий, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

5. Размер надбавки каждому муниципальному служащему устанавливается в размере до пятидесяти процентов должностного оклада. Конкретный размер надбавки устанавливается нормативным актом Работодателя.

6. Надбавка выплачивается одновременно с заработной платой за проработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Основанием для выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы является нормативный акт Работодателя с указанием конкретного размера надбавки.

|  |  |
| --- | --- |
|   |   Приложение № 4 к решению Шумячского окружного  Совета депутатов от 25.12.2024г. № 92 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных

служащих в органах местного самоуправления муниципального образования

 «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области

Настоящее положение о премировании муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области определяет порядок и условия выплаты муниципальным служащим в муниципальном образовании «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий производится в целях усиления материальной заинтересованности муниципальных служащих в повышении качества поставленных задач, повышении уровня ответственности за порученный участок работы. Основным показателем премирования является успешное и добросовестное выполнение непредвиденных, особо важных и сложных заданий.

На премирование за выполнение особо важных и сложных заданий при утверждении фонда заработной платы на соответствующий год предусматриваются
средства в размере двух окладов денежного содержания по всем должностям, предусмотренным штатным расписанием.

Основанием для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий является нормативный акт Работодателя с указанием ее конкретного размера в процентах к окладу денежного содержания по замещаемой должности, или в рублях, в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается одновременно с заработной платой за проработанное время, учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и конкретным размером не ограничивается.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Приложение № 5 к решению Шумячского окружного  Совета депутатов от 25.12.2024г.№ 92 |

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения и

единовременного дополнительного денежного поощрения

 муниципальным служащим в органах местного самоуправления

 муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области

1. Настоящее положение о порядке выплаты ежемесячного денежного поощрения и единовременного дополнительного денежного поощрениямуниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области определяет порядок выплаты муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области ежемесячного денежного поощрения и единовременного дополнительного денежного поощрения.

2. Ежемесячное денежное поощрение производится в целях материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада муниципального служащего в успешное выполнение задач, своевременное и добросовестное исполнение своих обязанностей.

3. На выплату ежемесячного денежного поощрения при утверждении фонда заработной платы на соответствующий год предусматриваются средства в размере двадцати с половиной должностных окладов по всем должностям муниципальной службы, предусмотренным штатным расписанием.

4. Размер ежемесячного денежного поощрения каждому муниципальному служащему устанавливается в размере до ста процентов (включительно) оклада денежного содержания. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в процентах к окладу денежного содержания в пределах фонда оплаты труда.

5. Основными показателями выплаты ежемесячного денежного поощрения являются:

- добросовестное, квалифицированное и качественное исполнение должностных обязанностей, своевременность и качество выполняемых заданий и поручений;

- соблюдение законности принимаемых решений, направленных на реализацию прав граждан и юридических лиц;

- отношение к выполнению своих должностных обязанностей;

- своевременное и качественное обеспечение реализации федерального и областного законодательства, а также нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области в пределах своих обязанностей;

- своевременная и качественная подготовка документов;

- соблюдение порядка работы со служебными документами (информацией);

- соблюдение трудовой дисциплины;

- личный вклад муниципального служащего в выполнение поставленных перед ним задач.

6. Основанием для выплаты ежемесячного денежного поощрения является нормативный акт Работодателя с указанием конкретного размера денежного поощрения в процентах к окладу денежного содержания по замещаемой должности, или в рублях.

7. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается одновременно с заработной платой за проработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

8. Муниципальные служащие в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области, привлеченные в установленном порядке к дисциплинарной ответственности, могут быть лишены поощрений полностью либо частично.

 В случае применения неформальных санкций к муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области, допустившим нарушения трудовой дисциплины или упущения в работе, размер ежемесячного денежного поощрения по решению Работодателя может корректироваться в зависимости от степени виновности этих лиц, последствий содеянного ими и минимальным размером не ограничивается.

 Лишение ежемесячного денежного поощрения производится за тот период, в котором был совершен дисциплинарный проступок. Если о факте упущения в работе стало известно позже, то изменение ежемесячного денежного поощрения производится в том месяце, в котором он был выявлен, а если потребовалась проверка, то в месяце по окончании проверки, подтверждающей данный факт.

 Муниципальным служащим, вновь назначенным на должность муниципальной службы, ежемесячное денежное поощрение выплачивается пропорционально отработанному времени.

 Муниципальным служащим, проработавшим полный месяц и уволившимся до момента выплаты, ежемесячное денежное поощрение (за исключением случаев увольнения по инициативе Работодателя за виновные действия (бездействие), ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в соответствии с настоящим Положением.

 Муниципальным служащим, проработавшим неполный месяц, за который выдается ежемесячное денежное поощрение, вследствие увольнения по уважительным причинам (в связи с переводом на работу к другому Работодателю, переводом на другую должность муниципальной службы, поступившим в учебное заведение, выходом на пенсию, сокращением численности или штата работников, в других случаях, предусмотренных действующим законодательством) выплата ежемесячного денежного поощрения производится за фактически отработанное время в соответствующем периоде.

 9. Единовременное дополнительное денежное поощрение может выплачиваться как за выполнение специальных заданий, так и к праздничным, юбилейным датам и в других случаях.

 Единовременное дополнительное денежное поощрение, выплачиваемое за выполнение специальных заданий, к юбилейным, праздничным датам и в других случаях, предельным размером не ограничивается и может выплачиваться вне зависимости от выполнения муниципальными служащими, определенных настоящим Положением показателей.

Основанием для выплаты единовременного дополнительного денежного поощрения является нормативный акт Работодателя с указанием конкретного размера в процентах к окладу денежного содержания по замещаемой должности или в рублях.

 Приложение № 6

 к решению Шумячского окружного

 Совета депутатов от 25.12.2024г. № 92

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи и единовременной

 выплаты к очередному ежегодному отпуску муниципальному

 служащему в органах местного самоуправления муниципального

образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области

1. Настоящее положение о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты к очередному ежегодному отпуску муниципальному служащему в органах местного самоуправления муниципального образования «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области определяет порядок выплаты лицам, замещающим должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области, материальной помощи и единовременной выплаты к очередному ежегодному отпуску

2. Муниципальным служащим в органах местного самоуправления в муниципальном образовании «Шумячский муниципальный округ» Смоленской области, ежегодно по их заявлению оказывается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания.

Муниципальным служащим в качестве меры социальной поддержки в пределах фонда оплаты труда также может быть оказана материальная помощь в следующих случаях подтвержденных документально:

- стихийное бедствие;

- болезнь близких родственников;

- смерть близких родственников.

3. При определении суммы материальной помощи в расчет принимается оклад денежного содержания, получаемый муниципальным служащим на день оказания материальной помощи.

4. Материальная помощь не оказывается работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, за полные календарные годы нахождения в отпуске.

5. В случае смерти муниципального служащего материальная помощь (если она не была оказана непосредственно муниципальному служащему в год его смерти) выплачивается супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии – проживающим совместно с ней (ним) совершеннолетним детям или законным представителям (опекунам, попечителям) либо усыновителям несовершеннолетних детей (инвалидов с детства – независимо от возраста), а также лицам, находящимся на иждивении муниципального служащего, или родителям в равных долях, если муниципальный служащий не состоит в браке и не имеет детей.

 6. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, либо в другое удобное для работника время, выплачивается единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания по заявлению муниципального служащего, в соответствии с приложением № 2 к настоящему решению.

7. Основанием для выплаты материальной помощи и единовременной выплаты к очередному ежегодному отпуску является нормативный акт Работодателя с указанием конкретного размера.