Информация

о результатах проверки правомерности начисления и выплаты заработной платы  Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества» за 2022 год.

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** Положением о Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области, утвержденным решением Шумячского районного Совета депутатов от 29.09.2021 г. № 78, план работы Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области на 2023 год, Приказ председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 09.01.2023г. № 1.

**Цель контрольного мероприятия:** определение законности, эффективности и целевого использования средств бюджета Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества» выделенных на оплату труда (заработной платы) работников МБУДЛ «Шумячский Дом детского творчества» за 2022 год.

**Объект контроля**: Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества», 216410, Смоленская область, п. Шумячи, ул. Сельхозтехника, д.7.

Сроки проведения контрольного мероприятия**:** с 12.01.2023г. по 16.02.2023г.

**Перечень изученных документов:**

**-**нормативные правовые акты (Устав МБУДО «Шумячский Дом детского творчества»; Трудовой кодекс; Коллективные и трудовые договораМБУДО «Шумячский Дом детского творчества», тарификационные списки педагогических работников, Приказы директора МБУДО «Шумячский Дом детского творчества»; Приказы «Об учетной политике по бухгалтерскому и налоговому учету»; Распоряжения Главы Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области; штатные расписания; Положения «О стимулирующих и иных выплатах работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества» и Положения «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества», карточки – справки, журналы-операций; банковские документы; записка-расчет об исчислении среднего заработка, при предоставлении отпусков; и другие бухгалтерские документы.

**Руководитель контрольного мероприятия:** председатель Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области Астапенкова Людмила Леонидовна.

**Исполнитель контрольного мероприятия:** инспектор Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области Мельникова Татьяна Николаевна.

По результатам контрольного мероприятия был оформлен и подписан без разногласий акт проверки от 14.02.2023г.

В проверяемом периоде, ответственными лицами, в пределах установленной действующим законодательством компетенции, являлись: право первой подписи при оформлении денежных, бухгалтерских документов принадлежало директору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества» - Прудниковой Валентине Григорьевне; при оформлении платежных документов - начальнику Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования «Шумячского района» (далее-Централизованная бухгалтерия) Якубенко Т.Л. (до 01.09.2022); Марченковой М.В. (с 02.09.2022г. согласно приказа от 02.09.2022г. №310/лс), осуществляющей бухгалтерское обслуживание финансово-хозяйственной деятельности Учреждения (на основании договоров на бухгалтерское обслуживание от 10.08.2021г.№12 и от 02.09.2022г. №13); ответственным за бухгалтерское обслуживание являлся главный бухгалтер Централизованной бухгалтерии - Замуравкина Т.А. (приказ от 09.01.2019г. №2-к).

**Вопросы проверки:**

нормативные правовые акты, бухгалтерские документы, бухгалтерская отчетность и другие документы, обоснование операции со средствами местного бюджета Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества».

**Основные цели и виды деятельности объекта.**

В соответствии с Уставом Учреждения (в редакциях, утвержденных: постановлением Главы муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 03.03.2004 г. № 64 и постановлениями Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 30.11.2011г. № 522, от 24.12.2015г. №829), Учреждение в проверяемом периоде являлось бюджетной некоммерческой организацией:

-по типу - учреждение дополнительного образования;

-по виду - Дом детского творчества.

Учредитель и собственник имущества Учреждения - муниципальное образование «Шумячский район» Смоленской области.

Орган, осуществляющий полномочия собственника имущества Учреждения - Администрация муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области.

Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение.

Учреждение находится в ведении Отдела по образованию Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области (далее-Отдел по образованию).

Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, открывает лицевые счета в территориальных органах Федерального казначейства, а также иные счета в кредитных организациях в соответствии с законодательством РФ.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава Учреждения, лицензии Департамента Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи № 4648 от 12.02.2016г.

Учреждению выдано Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории РФ, серия 67 № 001770159 от 16 апреля 1997 года.

Учреждению присвоен ИНН/КПП 6720002355/672001001.

Учреждение имеет свидетельство о государственной регистрации юридического лица и внесении записи в ЕГРЮЛ о создании юридического лица от 11.01.2016г., от 18.07.2017г. за основным государственным регистрационным номером 1026700837790.

Место нахождения Учреждения: 216410, Смоленская область, п. Шумячи, ул. Сельхозтехника, д.7.

Ведение бухгалтерского учета в Учреждении, осуществляется Централизованной бухгалтерией на основании договора о бухгалтерском обслуживании от 10 января 2012г. №21.

Приказом начальника Централизованной бухгалтерии от 31.12.2014г. №10 утверждено Положение о реализации учетной политики в Муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Шумячского района» (далее-Учетная политика).

Бухгалтерский учет в Централизованной бухгалтерии осуществляется с применением программы комплексной автоматизации бюджетного учета «Турбо-бухгалтер».

Бюджетный учет по исполнению бюджета осуществляется с применением специального программного обеспечения «СМАРТ-Бюджет»

Ведение бухгалтерского учета в Учреждении осуществлялось в соответствии с нормативными документами. За весь проверяемый период в полном объеме были предоставлены регистры бухгалтерского учета и первичные документы к ним.

Первичные и сводные учетные документы, сформированные на бумажных носителях, относящиеся к соответствующим регистрам учёта, подобраны в хронологическом порядке (за месяц) и сброшюрованы.

В проверяемом периоде денежные средства перечислялись на основании первичных документов, в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Фактов финансирования расходов сверх установленных лимитов бюджетных обязательств не установлено.

Штатная численность сотрудников МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» на 01.01.2022г. составляет 20 штатных единиц, из них 2 шт. ед. административного персонала (директор, заместитель директора), 14 шт. ед. педагогического персонала (2 шт. ед. методиста, 1 шт. ед. педагога-психолога, 1 шт. ед. педагога–организатора, 10 шт. ед. педагога дополнительного образования) 4 шт. ед. обслуживающего персонала (1 шт. ед. уборщика по комплексному обслуживанию здания, 1 шт. ед. уборщика производственных и служебных помещений, 2 шт. ед. сторожа). Фактическая численность педагогического персонала составляет 20 человек.

Профессиональные требования к педагогам дополнительного образования установлены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010г. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Согласно указанного приказа установлены следующие требования квалификации: высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы. Из 20 педагогов 13 педагогов (65%) имеют высшее образование, 7 педагогов (35%) – средне-специальное.

Учебно-воспитательный процесс в группах осуществляет 20 педагогов, которыми заняты 14 шт. ед., из них 7 педагогов, работающих в ДДТ по основному месту работы, 2 педагога – психолога, 1 педагог – организатор, 2 методиста и 8 педагогов на условиях внешнего совместительства.

Пунктом 3.16 Устава МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» количество обучающихся в объединениях, их возрастные категории, а также продолжительность учебных занятий в объединениях определяются локальными нормативном актом Учреждения.

Численный состав групп в объединениях – не более 20 человек; и оптимальный: для 1 года обучения – 10-15 человек; для второго года и последующих годов обучения – 8-12 человек. Фактически средняя наполняемость групп в целом по Учреждению составляет 12 человек (396/34).

Учебный план составлен по следующим направлениям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направленность (количество кружков) | Наименование (количество) кружков | количество детей (по уч. плану) | количество групп |
| Естественно-научная направленность | Юный биолог | 20 | 2 |
| Квант | 20 | 2 |
| С математикой на ты | 10 | 1 |
| По страницам учебника химии | 11 | 1 |
| Художественная направленность | Театральный салон | 10 | 1 |
| Юный артист | 33 | 3 |
| Акварелька | 10 | 1 |
| Волшебный крючок | 10 | 1 |
| Славянская кукла | 10 | 1 |
| Тайны бумажного листа | 11 | 11 |
| Магия творчества | 13 | 1 |
| Очумелые ручки | 10 | 1 |
| Лоскутная мозаика | 40 | 4 |
| Мир фото | 11 | 1 |
| Волшебный мир бумаги | 27 | 2 |
| Социально-гуманитарная направленность | Школа юного журналиста | 10 | 1 |
| Волонтерское движение «Чистые сердца» | 10 | 1 |
| Английский: шаг за шагом | 44 | 2 |
| Предшкольная пора | 10 | 1 |
| Мы - рядом | 21 | 2 |
| Детям о праве | 22 | 2 |
| Азбука права | 32 | 2 |
| Физкультурно-спортивная направленность | Волейбол | 11 | 1 |
| Спортивная карусель | 10 | 1 |
| **Всего:4** | 24 | 396 | **34** |

На 2022 год доведено лимитов в объеме 7 976 238,92 руб., из них на оплату труда 6 668 191,00 руб., что составляет 83,6% в общем объеме доведенных лимитов.

**Система оплаты труда работников МБУДО «Шумячский Дом детского творчества»**

За проверяемый период заработная плата сотрудникам Учреждения начислялась в соответствии со штатным расписанием, тарификационным списком, на основании табелей учета рабочего времени, Положения «О стимулирующих и иных выплатах работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества» и Положения «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества», приказов директора Учреждения о приеме, увольнении и перемещении работников, приказов о начислении надбавок и доплат стимулирующего характера, компенсационных выплат.

Проверка начисления заработной платы Учреждения осуществлялась выборочным методом.

Заработная плата выплачивалась с учетом норм трудового законодательства, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом государственных гарантий по оплате труда, с учетом положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» (утвержден постановлением Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 31.08.2020 г. № 423 (с последующими изменениями) и примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» (утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 31.08.2020 г. № 425 (с последующими изменениями).

Статьей 144 ТК РФ определено, что система оплаты труда работников

муниципальных учреждений устанавливается в муниципальных учреждениях

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Положение по оплате труда и положение о стимулирующих выплатах работников муниципального учреждения дополнительного образования подписаны директором учреждения и согласовано с профсоюзной организацией.

Разработчики Положения об оплате труда МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» и положения о стимулирующих выплатах руководствовались Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений (утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 31.08.2020г №425.

Система оплаты труда работников учреждения включает: минимальные оклады по профессиональным квалификационным группам, должностные оклады по должности, выплаты компенсационного, стимулирующего и иного характера. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, согласно Положения об оплате труда устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера слаживается из оценки в баллах.

Работа каждого педагога должна оцениваться по совокупности нескольких критериев.

Приказом директора от 01.09.2021г. №44 создана комиссия по распределению стимулирующих надбавок. В состав комиссии входит директор (Прудникова В.Г.), заместитель директора (Баранова Н.И.), председатель профсоюзной организации ДДТ (Ерофеева Г.В.). **Положение** **о порядке работы Комиссии проверке не представлено.**

Условия стимулирующих выплат согласно Положения должны производится на основе мониторинга профессиональной деятельности конкретного работника. На основании мониторинга составляется итоговый оценочный лист с указанием баллов каждому работнику и утверждается на заседании с обязательным оформление протокола. **Однако фактически при установлении стимулирующих выплат оценочный лист и протокол не составлялись, а основанием для начисления стимулирующих выплат был лишь приказ руководителя, что является нарушение Положения по оплате труда работников МБУДО «Шумячский Дом детского творчества».**

**В связи с чем Контрольно-ревизионной комиссии не представляется возможность проверить правильность начисления стимулирующих выплат сотрудникам МБУДО «Шумячский Дом детского творчества».**

**В ходе проверки Комиссией так же установлены следующие нарушения :**

1. **При проверке Коллективного договора установлено:**

**1.1. Коллективный договор представленный Комиссии вступил в силу с момента его подписания сторонами (25.02.2022г.) и действует по 31.12.2024г. Предыдущий коллективный договор закончил срок своего действия 31.12.2021г. В нарушение п.1.17 1 Коллективного договора, сторонами (председателем – руководителем МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» и председателем первичной профсоюзной организации) не продлен срок действия договора, до вступления в действие нового коллективного договора, не оформлено соответствующее соглашение).**

**1.2.Коллективный договор МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» был направлен на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду 01.11.2022г., что является нарушением п.11.1 Коллективного договора МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» на 2022 – 2024 г.г.,**

**1.3.В нарушение п.1.5 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества» на 2022 – 2024 г.г. работодатель не ознакомил под роспись с текстом коллективного договора сотрудников учреждения.**

2. **При проверке тарификационных списков педагогических работников МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» Комиссией установлено:**

2.1 Педагогу дополнительного образования работником бухгалтерии не верно была подсчитана «итоговая сумма заработной платы» в тарификационном списке педработников по состоянию на 10.01.2022г. и 01.09.2022г. **В результате чего переплата по заработной плате составляет 16 921 руб. 36 коп.**

2.2 Педагогу дополнительного образования согласно приказа директора Шумячского ДДТ от 01.09.2021. № 109-к «О доплатах» введены доплаты с 01.09.2021г. по 31.08.2022г., в размере 60% от оклада, в суммовом выражении составляет 7 858,20 руб. В ходе проверки установлено, что работником бухгалтерии не верно была подсчитана данная доплата (5 821,44 руб.). **В результате чего недоплата по заработной плате составляет 16 294,08 руб. (7 858,20 – 5 821,44 = 2 036,76 x 8 мес. = 16 294,08 руб.).**

2.3 Методисту согласно приказа директора Шумячского ДДТ от 01.09.2022. № 103-к введена ежемесячная денежная выплата в размере 3 500,00руб., В ходе проверки установлено, что работником бухгалтерии в тарификационный список педработников денежная выплата была поставлена в сумме 2 500,00 руб. **В результате чего недоплата по заработной плате составляет 4 000,00 руб. (3 500,00 – 2 500,00 =1 000 x 4 мес. =4 000 руб.)**

2.4 Педагогу - психологу согласно приказа директора Шумячского ДДТ от 01.09.2021. № 110-к введена ежемесячная денежная выплата в размере 3 000,00 руб. В ходе проверки установлено, что работником бухгалтерии в тарификационный список педработников денежная выплата была поставлена в сумме 2 500,00 руб. **В результате чего недоплата по заработной плате составляет 4 000,00 руб. (3 000,00 – 2 500,00 =500 x 8 мес. = 4 000,00 руб.)**

2.5 Педагогу дополнительного образования согласно приказа директора Шумячского ДДТ от 01.09.2021. № 109-к «О доплатах» введены доплаты с 01.09.2022г. по 31.08.2023г., в размере 60% от оклада, в суммовом выражении составляет 7 858,20 руб. В ходе проверки установлено, что работником бухгалтерии не верно была подсчитана данная доплата (6 111.93 руб.). **В результате чего недоплата по заработной плате составляет 6 985.08 руб. (7 858,20 – 6 111,93 = 1 746,27 x 4 мес. = 6 958,08 руб.)**

**3.** При проверке записки расчета об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска сотруднику МБУДО «Шумячский ДДТ» Комиссией установлено, что согласно приказа руководителя от 06.06.2022 г. №68-к «О предоставлении отпуска» заместителю директора Учреждения установлено количество дней отпуска - 41 день. Бухгалтером по начислению заработной платы был произведен расчет отпускных из расчета 42-х дней. **В результате чего переплата по начислению отпускных составляет 1 061руб.63 коп.**

**4.** В ходе проверки Комиссией установлено, что в МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» не вносились изменения в график отпусков, работникам которым был перенесен отпуск на другой срок, а также не представлены заявления работников о перенесении отпуска на другой срок. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника ([часть вторая статьи 123](consultantplus://offline/ref=9760DC95FD7AF3EB0B5A2DB9A9D41AA902F255A39574FA3BB1A11E730FD215D0AEE480BD9A4AFE59AFAA538D0B74C183FFFEFFD1B19AB5A1RDW2K) ТК РФ). График отпусков является документом, в ходе реализации которого в силу обоюдных договоренностей фактически могут вноситься изменения. При этом он является гарантом для обеих сторон в случае, если договоренности достичь не удается, - обе стороны придерживаются установленного графика отпусков.

Для перенесения отпуска на другой период работник должен написать заявление о перенесении отпуска. При этом в заявлении необходимо указать: на какой период был запланирован ежегодный оплачиваемый отпуск; на какой период работник хочет его перенести; по какой причине работник обращается к работодателю за переносом отпуска.

На основании заявления работника работодатель издает приказ о перенесении отпуска.

В соответствии с приказом о перенесении отпуска кадровая служба вносит изменения в график отпусков, утвержденный на текущий год.

**5.В нарушение ст.22 ТК РФ:** в Учреждении за проверяемый период не всегда производилось ознакомление работников с принимаемыми локальными нормативными актами непосредственно связанными с их трудовой деятельностью под роспись.

**6. В ходе настоящей проверке Комиссией было проверено исполнение целевых показателей по доведению средней заработной платы педагогических работников МБУДО «Шумячский Дом детского творчества», до уровня, установленного правовыми актами Департамента Смоленской области по образованию и науке.**

В соответствии с уточненным прогнозным значением среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Смоленской области в 2022 году и в целях недопущения снижения установленных майскими указами Президента Российской Федерации показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы (подпунктом «ж» пункта 6 поручения Президента Российской Федерации от 26.02.2019г. № Пр-294) Департамент Смоленской области по образованию и науке довел целевые показатели средней заработной платы отдельных категорий работников в 2022г., в том числе:

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в размере 31 868,00 руб.

Расчет среднемесячной заработной платы педагогических работников МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» за 2022 год соответствует доведенной средней заработной платы педагогических работников, до уровня установленного правовыми актами Департамента Смоленской области по образованию и науке

**Проверка трудовых договоров**

Согласно п.2.2 Положения об оплате труда руководителей МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором. Система оплаты труда директора установлена постановлением Администрации муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 31.08.2020г. № 423 (с последующими изменениями).

Трудовой договор от 09.07.2013г. №16 заключенный между Администрацией муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области и руководителем МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» оформлен с соблюдением требований ст. 57 ТК РФ.

Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Фактическое начисление заработной платы директору учреждения с 01.01.2022г. по 30.09.2022г. производилось, исходя из оклада 42 323,04 руб.. а за период с 01.10.2022г. по 31.12.2022г. из оклада 43 201,36 руб.

Пунктом 2.8 Положения определено, что предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности 1 к 6.

Согласно Положения об оплате труда (п.2,4 и 2,5) руководителю МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» предусмотрены стимулирующие выплаты. При наличии средств экономии фонда оплаты труда учреждения в целях поощрения, могут выплачиваться премиальные выплаты по итога работы. Предельный размер премиальной выплаты не может превышать должностного оклада руководителя.

Фактически премирование руководителя ДДТ за проверяемый период не производилось.

При проверке трудовых договоров работников Учреждения Комиссией установлено:

1) **в нарушение ст. 282 ТК РФ** руководителем ДДТ не заключались трудовые договора с сотрудниками работающими по совместительству. Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством;

2) при проверке заключенных трудовых договоров с педагогами дополнительного образования (основного состава) Комиссией установлено, что согласно п.4.1 продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается 18 часов в неделю. Так же согласно п.2.8.9 Положения об оплате труда работников МБУДО «Шумячский Дом детского творчества» прописано, что норма учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогам дополнительного образования.

В то же время при проверке тарификационных списков педагогических работников по состоянию на 01.09.2021г. на 2021-2022 учебный год и на 01.09.2022г. на 2022-2023 учебный год, сотрудника установлено 14 часов в неделю.

Согласно п. 2.8.6 Положения об оплате труда, о предстоящем изменении условий трудового договора, в том числе продолжительности рабочего времени, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работники должны быть поставлены в известность в письменной форме не позднее за 2 месяца.

Руководителем ДДТ не был представлен Комиссии локальный нормативный акт, который бы аргументировал причину изменения продолжительности рабочего времени.

**Контрольно-ревизионная комиссия считает, что этим самым была занижена сумма заработной платы сотрудникам Учреждения.**

**Контрольно-ревизионная комиссия рекомендует внести изменения в тарификационные списки педагогических работников и произвести перерасчет заработной платы за проверяемый период, т.е 2022 год.**

**Все вышеперечисленные недостатки, выявленные в ходе проверки, говорят о недостаточном контроле со стороны директора МБУДО «Шумячский Дом детского творчества, И.о. начальника МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Шумячского района», а также главного бухгалтера МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Шумячского района»»**

**В результате проведенной проверки финансово-хозяйственной деятельности  Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества» за 2022 год установлено следующее:**

-нарушение ст. 22; 282 ТК РФ;

-нарушение пунктов коллективного договора;

-нарушение Положения об оплате труда;

-нарушение Положения о стимулирующих выплатах;

-переплата по заработной плате в сумме 16 921,36 руб.;

-переплата по начислению отпускных в сумме 1 061,63 руб.;

-недоплата по заработной плате в сумме 31 252,16 руб.

-другие нарушения.