**АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ШУМЯЧСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 23» апреля 2021 года № 36

c. Первомайский

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области |  |

В целях упорядочения условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий,заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области, в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), руководствуясь УставомПервомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области, Администрация Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить и ввести в действие с 22апреля 2021 года прилагаемое положение об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области.

2. Старшему менеджеру Администрации Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области

 - ознакомить руководителя указанного предприятия с настоящим постановлением под роспись.

 5. Настоящее постановлениеразместить на официальном сайте Администрации Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

Первомайского сельского поселения

Шумячского района Смоленской областиС.В. Богрянцева

 Утверждено
 постановлениемАдминистрации

 Первомайского сельского поселения

Шумячского района Смоленской

 области от«23» апреля 2021 г №36

**Положение**

 **об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей,заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия.

Положение разработано в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), [Гражданским кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/9027690), [Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях"](http://docs.cntd.ru/document/901834086),  в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области, в зависимости ее размера от конечных результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

1.2. Все денежные выплаты руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципальных унитарных предприятий Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской производятся за счет средств муниципального унитарного предприятия Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области(далее - предприятие) с периодичностью и в сроки, установленных на предприятии.

На руководителя предприятия не распространяются положения локальных нормативных актов предприятия, регулирующих систему оплаты труда и стимулирующих выплат работников предприятия.

Выплаты и доплаты, не предусмотренные настоящим Положением, руководителю предприятия не допускаются.

1.3. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя предприятия в порядке и размерах, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.5. Выплаты стимулирующего характера для руководителя предприятия устанавливаются в соответствии с законодательством РФ, с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

1.6. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в размерах на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя предприятия.

**2. Порядок определения должностного оклада руководителя предприятия**

2.1. Размер должностного оклада руководителя Предприятия и главного бухгалтера определя­ется Администрацией Первомайского сельского поселения Шумячского района Смоленской области и устанавливается распоряжением Администрации.

2.2.Должностной оклад руководителя и главного бухгалтера Предприятия устанавливается в фиксированной сумме (в рублях).

**3. Порядок определения стимулирующих выплат**

 3.1. В целях стимулирования и поощрения руководителя предприятия ему выплачивается ежемесячная премия (далее - премия) за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный месяц за счет средств на оплату труда в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада.

3.2.Руководителю предприятия по его письменному заявлению производится единовременная выплата к отпуску в размере одного должностного оклада. Указанная выплата производится один раз в календарном году. При назначении руководителя предприятия указанная выплата за текущий календарный год производится пропорционально периоду с даты назначения по 31 декабря текущего года. В случае увольнения руководителя предприятия указанная выплата производится при окончательном расчете за фактически отработанное время.

**4. Заключительные положения**

4.1.Заключенные ранее трудовые договоры с руководителями Предприятий пересматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2. В случае отказа руководителя Предприятия от продолжения работы на новых условиях оплаты труда, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в порядке, установленном действующим законодательством.