**АДМИНИСТРАЦИЯ СТУДЕНЕЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ШУМЯЧСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 18 ноября 2014 года № 42

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников рабочих специальностей и служащих Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы муниципального образования Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области от 30.01.2009г. №3 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих Студенецкого сельского поселения», постановлением Главы муниципального образования Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области от 30.01.2009 г. № 2 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области»

 Администрация Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области П О С Т А Н О В Л Я ЕТ:

 1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников рабочих специальностей и служащих Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области.

 2.Считать утратившим силу постановление Главы муниципального образования Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области от 30.01.2009г. №4 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области»

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01 2014 года.

Глава Администрации

Студенецкого сельского поселения

Шумячского района Смоленской области: И.В. Кулешова

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО постановлением Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области от «18» ноября 2014г. №42 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты трудаработников рабочих специальностей и служащих**

 **Администрации Студенецкого сельского поселения**

**Шумячского района Смоленской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Главы муниципального образования Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области от 30.01.2009г. №3 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих Студенецкого сельского поселения», постановлением Главы муниципального образования Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области от 30.01.2009 г. № 2 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области», увеличенные постановлениями от 31.01.2011 г. № 12 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области», от 21.10.2011г. № 35 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области», от 26 ноября 2012 г. №65 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области, от 30 октября 2013 г. №45 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области, от 18 ноября 2014 г. №41 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области и устанавливает:

- порядок оплаты труда работников рабочих специальностей и служащих Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области (далее – Администрации);

- виды, размеры, порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера Администрации;

- порядок исчисления заработной платы работников рабочих специальностей и служащих Администрации;

- порядок проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников рабочих специальностей и служащих Администрации;

- порядок формирования фонда оплаты труда;

*-*перечень должностей, профессий работников Администрации, относимых к основному персоналу (приложение №1).

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- **профессиональные квалификационные группы** – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- **базовый оклад (базовый должностной оклад)** – минимальный оклад (должностной оклад) работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- **оклад (должностной оклад)** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- **компенсационные выплаты (выплаты компенсационного характера)** – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

- **стимулирующие выплаты (выплаты стимулирующего характера)** – выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному труду, а также поощрение за выполненную работу;

- **социальные выплаты** – выплаты работникам за счет средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций;

- **заработная плата (оплата труда работника)** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Системы оплаты труда, включающие размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются в Администрации коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области, а также настоящим Положением.

1.4. Системы оплаты труда устанавливаются в Администрации с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, установленных постановлением Главы муниципального образования Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области от 30.01.2009г. №2 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих Администрации Студенецкого сельского поселения», увеличенные постановлениями от 31.01.2011 г. № 12 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области», от 21.10.2011г. № 35 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области», от 26 ноября 2012 г. №65 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области, от 30 октября 2013 г. №45 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области, от 18 ноября 2014 г. №41 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области, постановлением Главы муниципального образования Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области от 30.01.2009г №3 «Об утверждении профессиональных квалифицированных групп профессий рабочих Администрации Студенецкого сельского поселения»

1.5. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Глава Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

**2. Порядок оплаты труда работников рабочих специальностей**

**и служащих Администрации Студенецкого сельского поселения**

**Шумячского района** **Смоленской области**

Заработная плата работников рабочих специальностей и служащих Администрации состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1. Оклады (должностные оклады) работников рабочих специальностей и служащих Администрации определяются с учетом базовых окладов (базовых должностных окладов), утвержденных постановлением Главы муниципального образования Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области от 30.01.2009г. №2 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих Администрации Студенецкого сельского поселения», увеличенные постановлениями от 31.01.2011 г. № 12 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области», от 21.10.2011г. № 35 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области», от 26 ноября 2012 г. №65 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области, от 30 октября 2013 г. №45 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области, от 18 ноября 2014 г. №41 «О повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области, устанавливающим размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и повышающих коэффициентов.

2.2. Применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент сложности работы;

. Коэффициент сложности работы устанавливается в размере 0,1 к базовым окладам водителей автомобилей в следующих случаях:

-работа на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом автомобилях, автобусе и иных видах транспортных средств);

-при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей и выполнения водителем всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию закрепленного за ним автомобиля самостоятельно.

2.5. Коэффициент объема работы по профессии равен единице, если штатным расписанием предусмотрена целая штатная единица по данной профессии. При работе на условиях неполного рабочего времени, работе по совместительству, а также работе по профессии, штатным расписанием для которой предусмотрена не целая штатная единица, применяется значение коэффициента, соответствующее объему работы (0,75; 0,5; 0,25 и др.).

2.6. Квалификационный оклад работника рассчитывается следующим образом:

Ок=Окух(1+Кс+Кср)хКоб, где

О к - квалификационный оклад работника;

Оку - базовый оклад профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия рабочего;

Кср - коэффициент сложности в работе;

К об - коэффициент объема по профессии.

2.7. Оклад работника равен квалификационному окладу данного работника, рассчитанному вышеуказанным способом.

2.8. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, установленными для аналогичных категорий соответствующих отраслей.

**3. Виды, размеры, порядок и условия применения выплат**

 **компенсационного и стимулирующего характера в Администрации**

**Студенецкого сельского поселения Шумячского района** **Смоленской области**

3.1. К выплатам компенсационного характера для работников рабочих специальностей и служащих Администрации относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплаты за сверхурочную работу;

- доплаты за работу в ночное время;

- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.1.3. Доплаты до минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в Смоленской области).

3.2. К выплатам стимулирующего характера для работников рабочих специальностей и служащих Администрации относятся:

3.2.1. Надбавки водителям за управление транспортными средствами различных категорий.

3.2.2. Надбавки водителям за особый режим работы.

3.2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3.2.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.2.5. Премиальные выплаты по итогам работы.

3.3. Работникам рабочих специальностей и служащим Администрации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится доплата за фактически отработанное время и на постоянной основе в размере до 12% должностного оклада.

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и утверждаются распоряжением Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области.

3.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Доплата устанавливается к окладу (должностному окладу) работника.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон.

 3.5. Работникам рабочих специальностей и служащим Администрации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. 3.6. Работникам рабочих специальностей и служащим Администрации производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.7. Для работников рабочих специальностей и служащих Администрации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Для работников, получающих оклад (должностной оклад), доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарной размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.8. Доплата до минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в Смоленской области) устанавливается в соответствии с пунктом 3.1.3. раздела 3 настоящего Положения.

3.9. Водителям за управление транспортными средствами различных категорий устанавливается надбавка за классность.

Надбавка за классность определяется с помощью коэффициента квалификационного класса по следующей формуле:

 Нкл = Ораб \* Ккл, где

Нкл – надбавка за классность;

Ораб – оклад (должностной оклад) работника, вычисляемый в соответствии с пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Положения;

Ккл – коэффициент квалификационного класса.

Коэффициент квалификационного класса применяется:

- в размере 25 – за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий «B», «C» и «E», или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий «D» или «D» и «E»;

- в размере 10 – за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий «B», «C», «D» и «E».

3.10. Водителям может устанавливаться надбавка за особый режим работы.

Надбавка за особый режим работы определяется с помощью коэффициента режима работы по следующей формуле:

 Нр = Ораб \* Кр, где

Нр – надбавка за особый режим работы;

Ораб – оклад (должностной оклад) работника, вычисляемый в соответствии с пунктом 2.3 раздела 2 настоящего Положения;

Кр – коэффициент режима работы.

Коэффициент режима работы применяется в размере до 0,5.

Установление надбавки за особый режим работы может носить как постоянный, так и временный характер.

3.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в пределах выделенных бюджетных ассигнований устанавливаются работникам рабочих специальностей и служащих Администрации за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, а также напряженность в труде.

Указанные выплаты устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, распоряжением Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области. Выплаты отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к должностному окладу работника, вычисляемому в соответствии с пунктом 2.3 раздела 2настоящего Положения, и предельными размерами не ограничиваются.

3.12. Порядок и условия осуществления выплаты премии за качество выполняемых работ устанавливается распоряжением Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области, если есть необходимость стимулирования качества выполняемых работ отдельными категориями работников. Выплата премии осуществляется в пределах имеющегося фонда оплаты труда.

3.2.3. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Премирование производится за фактически отработанное время. Начисление и выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца.

Конкретный размер премии устанавливается в пределах средств, предусмотренных на эти цели, и максимальным размером не ограничивается.

Премиальные выплаты по итогам работы могут устанавливаться и выплачиваться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютной величине.

Основанием для начисления и выплаты премии является распоряжение Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области.

Работники, совершившие дисциплинарный проступок или нарушившие дисциплину труда в расчетном периоде, лишаются премии полностью или частично за тот период, в котором был совершен дисциплинарный проступок.

Работникам, уволенным в течение расчетного периода за нарушения трудовой дисциплины, премия не начисляется.

3.3. Из фонда оплаты труда может быть произведена единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и оказана материальная помощь в размере одного должностного оклада. Оказание материальной помощи, как правило, осуществляется в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска. Однако, в отдельных случаях, в связи с болезнью, другими уважительными причинами, указанная помощь может выплачиваться и в другие сроки. Решение об осуществлении единовременной выплаты и оказании материальной помощи принимает Глава Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области на основании заявления работника. Данные социальные выплаты производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

**4. Порядок исчисления заработной платы работников рабочих**

**специальностей и служащих Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области**

4.1. Расчетным периодом для исчисления заработной платы в Администрации является месяц.

4.2.  Заработная плата работников рабочих специальностей и служащих Администрации вычисляется по формуле:

 ЗПраб = Ораб + Вк + Вс, где

ЗПраб – заработная плата работника;

Ораб – оклад (должностной оклад) работника, вычисляемый в соответствии с пунктом 2.3 раздела 2настоящего Положения;

Вк – выплаты компенсационного характера, определяемые в соответствии с пунктами 3.1.2 раздела 3 настоящего Положения;

Вс – выплаты стимулирующего характера, определяемые в соответствии с пунктами 3.2.1 раздела 3 настоящего Положения.

4.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

- минимального размера оплаты труда , установленного федеральным законом (далее – МРОТ);

- минимальной заработной платы в Смоленской области, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Смоленской области в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – минимальная заработная плата).

4.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

**5. Порядок проведения работы по определению размеров**

**должностных окладов работников рабочих специальностей и**

**служащих Администрации Студенецкого сельского поселения**

 **Шумячского района Смоленской области**

5.1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов работников Администрации, а также размеров надбавок за классность, за особый режим работы распоряжением (приказом) работодателя создается постоянно действующая тарификационная комиссия, в состав которой входят старший менеджер, работник, занимающийся вопросами кадров, , а также другие лица, привлекаемые Главой Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области к данной работе. Председателем тарификационной комиссии является Глава Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области .

Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе настоящим Положением.

5.2. По результатам работы тарификационной комиссии составляются тарификационные списки по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и подписываются всеми членами тарификационной комиссии.

5.3. Тарификационный список работников заполняется по всем профессиям рабочих Администрации в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания Администрации в соответствии с пунктами разделов настоящего Положения.

5.4. При работе по совместительству (внутреннему и внешнему) в графу 7 вписывается также слово «совместительство».

5.5. Графа 15 «Квалификационный оклад (квалификационный должностной оклад)» заполняется с учетом того, что квалификационный должностной оклад, устанавливаемый работнику Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области в соответствии с новой системой оплаты труда , не может быть меньше должностного оклада без учета повышения за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, выплачиваемого работнику Администрации до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

5.6. Вакантные профессии рабочих (должности служащих) отражаются, где они имеются.

В тарификационных списках работников месячный фонд заработной платы рассчитывается по вакантным профессиям рабочих (должностям служащих) исходя из среднего размера коэффициента классности.

5.7. В форме тарификационного списка работников согласно приложению № 3 к настоящему Порядку не отражаются:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Положению о системе оплаты трудаработников рабочих специальностей и служащих Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области  |

**Перечень**

**должностей, профессий работников Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области,**

**относимых к основному персоналу**

1. Уборщик

2. Истопник

3. Сторож

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к Положению о системе оплаты трудаработников рабочих специальностей и служащих Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области  |

**Перечень**

**профессий рабочих Администрации Студенецкого сельского поселения**

**Шумячского района Смоленской области, занятых на важных (особо важных)**

**и ответственных (особо ответственных) работах**

1. Водитель

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к Положению о системе оплаты трудаработников рабочих специальностей и служащих Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области  |

**Тарификационный список работников**

**Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области** по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Наименование профессии(должности) | Водитель | Уборщик | Истопник  | Сторож  |
| 2 | Ф.И.О. |  |  |  |  |
| 3 | Наименование профессиональной квалификационной группы | Общеотраслевые профессии рабочих  | Общеотраслевые профессии рабочих  | Общеотраслевые профессии рабочих  | Общеотраслевые профессии рабочих  |
| 4 | Уровень профессиональной квалификационной группы | Второй уровень | Первый уровень | Первый уровень | Первый уровень |
| 5 | Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы | 1-й квалификационный уровень | 1-й квалификационный уровень | 1-й квалификацион-ный уровень | 1-й квалификационный уровень |
| 6 | Базовый оклад (базовый должностной оклад), руб. |  |  |  |  |
| 7 | Коэффициент объема работы по профессии  |  |  |  |  |
| 8 | Оклад (должностной оклад), (гр.6 \* гр.7) |  |  |  |  |
| 9 | Коэффициент квалификационного класса |  |  |  |  |
| 10 | Надбавка за классность25% |  |  |  |  |
| 11 | Коэффициент режима работы |  |  |  |  |
| 12 | Надбавка за особый режим работы, 75% |  |  |  |  |
| 13 | Доплата за работу с вредными условиями труда, 10% |  |  |  |  |
| 14 | Доплата за работу в ночное время, 35% |  |  |  |  |
| 15 | Доплата до минимального размера оплаты труда |  |  |  |  |
| 16 | Доплата за совмещение профессий |  |  |  |  |
| 17 | Итого (месячный фонд заработной платы по тарификационному списку) |  |  |  |  |

*Подписи членов тарификационной комисси*

Глава администрации, председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Старший менеджер администрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Старший инспектор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_