**АДМИНИСТРАЦИЯ СТУДЕНЕЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ШУМЯЧСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10 декабря 2013 г. № 70

Об оплате труда инспектора по воинскому учету в Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации Смоленской области от 27 сентября 2006 г. № 351 «О расходовании субвенции, предоставляемой бюджетам городских и сельских поселений Смоленской области из областного бюджета на осуществление органами местного самоуправления городских и сельских поселений Смоленской области государственных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» постановлением Администрации Смоленской области от 27.10.2005 г. № 311 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 13.12.2005 № 356, от 15.11.2006 № 402, от 26.11.2007 № 423, от29.01.2008 № 40, от 28.07.2008 № 403, от 21.11.2008 № 627, от 19.12.2008 № 712, от 29.12.2008 № 758,, от 20.10.2011 г. № 650, от 13.12.2011г. №812, от 03.05.2012г. №303, от 25.05.2012г. №316, от 19.06.2012 г. №377, от 11.09.2012 г. №629, от 03.12.2012 г. №917)

Администрация Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Положение «Об оплате труда инспектора по воинскому учету в Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области»

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования в печатном средстве массовой информации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области

«Информационный вестник Студенецкого сельского поселения» и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2013 года.

Глава Администрации

Студенецкого сельского поселения

Шумячского района Смоленской области И.В.Кулешова

Утверждено

постановлением Администрации

Студенецкого сельского поселения

Шумячского района Смоленской области

от 10.12.2013 г. №70

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда инспектора по воинскому учету в Администрации Студенецкого сельского поселения**

**Шумячского района Смоленской области**

Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям муниципальной службы (должности технического персонала), администрации Студенецкого сельского поселения, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях установления единого порядка оплаты труда инспектора по воинскому учету (далее -инспектор) заработная плата которого полностью финансируется за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют комиссариаты

1. В своей деятельности инспектор руководствуется Постановлением Правительства РФ № 719 от 27.11.2006г. «Об утверждении Положения о воинском учете».
2. Настоящее положение применяется при определении заработной платы инспектора, осуществляющего первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
3. Оплата труда инспектора производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из областного бюджета.
4. Заработная плата инспектора состоит из оклада в соответствии с замещаемой им должностью, не относящейся к должности муниципальной службы, а также следующих ежемесячных выплат:
* ежемесячное денежное поощрение;
* ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;

**2. Основные условия оплаты труда.**

2.1.Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются инспектору за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области.

1. Оплата труда инспектора состоит из месячного должностного оклада в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению (далее - должностной оклад), ежемесячных дополнительных выплат.
2. Размер должностного оклада инспектора устанавливается нормативным правовым актом Администрации Смоленской области, указывается заключаемом с ним трудовом договоре.
3. Инспектору производятся следующие ежемесячные выплаты

2.4.1.Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения

в труде - в размере до 100% должностного оклада.

2.4.2.Премию по результатам работы (размер премии максимальным pазмером не ограничивается);

2.4.3.Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Процентов |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| свыше 8 до 13 лет | 15 |
| свыше 13 до 18 лет | 20 |
| свыше 18 до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается инспектору дифференцированно в зависимости от продолжительности общего стажа работы.

2.5.Основанием для установления и выплаты ежемесячных выплат с указанием конкретных размеров в процентах к должностному окладу или в рублях является нормативный акт Администрации Студенецкого сельского поселения Шумячского района Смоленской области.

**2.1. Денежное поощрение к должностному окладу**

2.1. Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижении и труде (далее - надбавка) является дополнительной выплатой, одной из составляющих системы оплаты и стимулирования труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации, и устанавливается в целях повышения заинтересованности работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации, и качества исполнения должностных обязанностей, результате своей деятельности повышения исполнительской дисциплины и ответственности за порученный участок работы, а также материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных, инициативных работников и является формой оценки конкретного вклада каждого из них.

2..2 Средства для выплаты надбавки предусматриваются в пределах оплаты труда инспектора.

2.3. Надбавка устанавливается с учетом сложности или напряженности профессиональной служебной деятельности, специального режима работы, личного вклада каждого работника, в выполнение задач, поставленных перед ним, добросовестного, квалифицированного и качественного исполнения должностных обязанностей, своевременности и качества выполняемых заданий, поручений, своевременного и качественного обеспечения реализации федерального и областного законодательства в пределах своих обязанностей, оперативного и качественного исполнения нормативных актов Работодателя и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданных в пределах их должностных обязанностей.

1. Премии являются дополнительными выплатами, одной из составляющих системы оплаты и стимулирования труда работников, и представляют собой форму материального стимулирования развития творческой инициативы, высокопрофессионального и добросовестного труда, совершенствования качества работы, повышения ответственности за результаты профессиональной деятельности, укрепления исполнительской дисциплины, а также оценки конкретного вклада каждого работника Администрации.
2. Средства для выплаты премий предусматриваются в пределах фонда оплаты труда, в размере трех должностных окладов в расчете на год.
3. Размер премий определяется индивидуально в соответствии с личным вкладом каждого работника в общие результаты работы. Премии устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничиваются

2.7.Время нахождения инспектора, в ежегодном оплачиваемом отпуске, в отпуске по беременности и родам, в учебном отпуске, в период получения пособия по нетрудоспособности и другие периоды, когда работник фактически не работал, не учитывается в расчетном периоде для начисления премий

**3.Оплата ежегодного отпуска**

3.1. Инспектору отработавшему полностью период, дающий право на отпуск предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 28 календарных дней.

3.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов.

**Заключение**

Оставшиеся денежные средства после выплаты заработной платы инспектора используются на обеспечение деятельности по исполнению переданных государственных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

Приложение № 1

к постановлению Администрации

Студенецкого сельского поселения

Шумячского района Смоленской области

НАИМЕНОВАНИЯ

должностей лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации Студенецкого сельского поселения

Шумячского района Смоленской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада |
| Инспектор по первичному воинскому учету | 5435 |