**Информация**

**о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Руссковская средняя школа» за 2019 год.**

1.Основание для проведения контрольного мероприятия: Положение о Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области, утвержденное решением Совета Шумячского районного Совета Депутатов от 23.12.2011г. №85, план работы Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области на 2020 год, Приказ председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 14.09.2020г. № 6.

2.Цель контрольного мероприятия: проверка законности и эффективности использования целевых средств муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Руссковская средняя школа».

3.Объект контроля: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Руссковская средняя школа» (далее – Учреждение) 216430, Смоленская область, Шумячский район с. Русское, д.199

4. Общий объем проверенных средств: **11 049 084,01** **руб.**

5. По результатам контрольного мероприятия был оформлен и подписан без разногласий Акт проверки от 19.10.2020г.

**В ходе проверки выявлены нарушения:**

**1)** Нарушение Трудового кодекса РФ:

**- ст.22 ТК РФ:** в Учреждении за проверяемый период не производилось ознакомление работников с принимаемыми локальными нормативными актами непосредственно связанными с их трудовой деятельностью под роспись.

**- ст.60.1, 282 ТК РФ** в проверяемом периоде с работниками не были заключены трудовые договора о выполнении в свободное от основной работы время другой оплачиваемой работы по совместительству.

**- ст.127 ТК РФ** (при увольнении работнику должна выплачиваться денежная компенсация за все неиспользованные отпуска): при проверке расчетов установлена сумма не начисленной и не выплаченной компенсации за неиспользованный отпуск в количестве 7 дней кухонному рабочему, которая по совместительству за период работы с 25.02.2019г. по 16.05.2019г. исполняла обязанности повара на сумму 2 505,88 руб.

**2)** **Нарушение Приказа Минфина РФ N 52н** обязательные к заполнению реквизиты в карточке-справке (форма по ОКУД №0504417) не заполнены: образование, номер приказа о приеме на работу, сведения об использовании отпусков, стажа работы и т.д.

3)Согласно приказа директора школы №30 от 08.05.2019г. водитель находился в отпуске с 01.07.2019г. с по 28.07.2019г. В тоже время, согласно путевых листов на автобус ГАЗЕЛЬ NEXT 224385 (путевые листы прилагаются) водителем были произведены выезды по маршрутам, указанным в путевых листах. Отзыв водителя из отпуска директором школы не производился. Заместителем начальника Централизованной бухгалтерии в июле месяце произведено списание бензина в количестве 41,13 литров на сумму 1 842 руб. 62 руб.

**Данную сумму 1 842,62 руб. (41,13 х 44,80). Контрольно-ревизионная комиссия квалифицирует как неправомерное расходование бюджетных средств.**

**4) В нарушении ст.20, 23 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»** в проверяемом периоде (2019г.)было выявлено, что не на всех путевых листах проставлена отметка о прохождении после рейсовых медосмотров, что требует привести в соответствие.

5**) В нарушении п.1ст.9 Федерального закона от 06.12.2011года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»**  все хозяйственные операции учреждения должны оформляться оправдательными документами. В нарушение указанной статьи МБОУ «Руссковская средняя школа» производило списание запасных частей на транспорт (автобус ГАЗЕЛЬ NEXT 224385) имеющийся в распоряжении учреждения без составления дефектной ведомости, где указывалась бы по какой причине произошло списание тех или иных запчастей на автобус (замена шин на общую сумму 50 000,00 руб.).

**Кроме того установлены следующие нарушения:**

**1**.При проверке лицевых счетов и приказов директора школы комиссией установлено: работникам разрешено работать по совмещению без освобождения от основной работы определенной трудовым договором. Работником бухгалтерии при начислении заработной платы использовался термин не за работу «по совмещению», а как «другие дополнительные выплаты», **что требует приведения в соответствие.**

**2.**Работникам МБУО «Руссковская СШ» в проверяемом периоде оказывалась материальная помощь на прохождение медицинского осмотра. Данная материальная помощь предусмотрена положением «О доплатах, премиях и надбавках стимулирующего характера работникам МБОУ «Руссковская СШ». В проверяемом периоде выплаты материальной помощи на прохождение медицинского осмотра составила 15 200,00 руб. Фактические расходы по прохождению медицинского осмотра составили 13 501,29 руб. **В результате чего переплата по выплате материальной помощи составляет 1 698 71,00 руб.**

**Данную сумму Контрольно-ревизионная комиссия квалифицирует, как неправомерно начисленную и выплаченную.**

**3.**В нарушение п.8.2 раздела 8 Положения «О доплатах, премиях и надбавках стимулирующего характера работникам МБОУ «Руссковская СШ» согласно приказа директора школы №66 от 13.09.2019г. выплачена премия за качественную подготовку кабинетов к новому учебному году. **В результате чего выявлена переплата в сумме 9 100,00 руб. Данную сумму Контрольно-ревизионная комиссия квалифицирует, как неправомерно начисленную и выплаченную.**

**4**.В ходе проверки комиссия установила: в проверяемом периоде (2019г.) работникам МБОУ «Руссковская СШ» согласно приказов директора школы были произведены выплаты стимулирующего характера в виде премиальных на основании положения «О доплатах, премиях и надбавках стимулирующего характера работникам МБОУ «Руссковская СШ».

Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что в связи с тем, что в одном приказе оговаривается несколько показателей оценки результатов работы работника, и прописана общая сумма на несколько видов надбавок и доплат - проверка правильности начисления и выплаты поощрения стимулирующего характера не представляется возможным.

**5**. Согласно приказа директора школы от 08.05.2019г. №30 был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск работникам включительно как по основному месту работы, так и по совместительству. В силу положения ст.60.1, 282 ТК РФ совместительство представляет собой работу по трудовому договору в свободное от основной работы время. Поскольку работа по совместительству осуществляется на основании отдельного трудового договора, отпуска по основному месту работы и по совместительству рассчитываются и предоставляются по каждой должности отдельно. Соответственно, работодатель при предоставлении работнику таких отпусков обязан оформить два приказа на отпуск (по каждому трудовому договору).

**В результате проведенной проверки финансово-хозяйственной деятельности  муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Руссковская средняя школа» установлено следующее:**

-нарушение Федерального закона от 10.12.1995г. №196-ФЗ

-нарушение Приказа Минфина России от 30.03.2015 N 52н;

-нарушение ст.9 Федерального закона от 06.12.2011года №402-ФЗ;

-нарушение Приказа Минтранса России от 18.09.2008г. №152;

-нарушение ст.22 ТК РФ;

-нарушение ст.127 ТК РФ;

-нарушение ст.60.1; 282 ТК РФ;

-неправомерное расходование бюджетных средств по списанию ГСМ в размере 1 842,62 руб., подлежащих возмещению в бюджет;

-необоснованное расходование бюджетных средств на сумму 50 000,00 руб.: списание запасных частей производилось без составления дефектной ведомости;

-переплата по начислению и выплате материальной помощи в размере 1 698,71 руб.;

-переплата по начислению и выплате премии в размере 9 100,00 руб.;

-недоплата по начислению компенсации за неиспользованный отпуск в размере 2 505,88 руб.;

-другие нарушения.