**Информация**

**о результатах проверкифинансово-хозяйственной деятельности  Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества» за 2017 год.**

Основание для проведения контрольного мероприятия:Положение о Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области, утвержденное решением Совета Шумячского районного Совета Депутатов от 23.12.2011г. №85, план работы Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской областина 2018 год, Приказ председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области от 09.01.2018г.№ 1.

Цель контрольного мероприятия:проверка законности и эффективности использования бюджетных средств по целевому назначению.

Объект контроля:Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Шумячский Дом детского творчества» (далее - Учреждение) 216410, Смоленская область, п. Шумячи, ул. Сельхозтехника, д.7.

По результатам контрольного мероприятия был оформлен и подписан без разногласий акт проверки от 07.02.2018г.

**В ходе проверки выявлено:**

1)Нарушение Трудового кодекса РФ:

-ст.127 ТК РФ (при увольнении работнику должна выплачиваться денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, установлена сумма не начисленной и не выплаченной компенсации за неиспользованный отпуск в количестве 4 календарных дней);

-ст.137 ТК РФ (при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель производит удержание из заработной платы работника для погашения его задолженности) работнику был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск за период работы с 01.03.2017г. по 28.08.2018г. в количестве 28 календарных дней. За отработанный период работнику положен отпуск в количестве 14 календарных дней. В результате чего переплата по начислению отпускных составляет 1 879,36 руб.;

-ст.140 ТК РФ (при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника). В ходе проверки установлено, что работодателем после увольнения работника был начислен аванс за сентябрь месяц 2017г., что нарушает статью ТК РФ;

-ст.60.1 ТК РФ; ст.282 ТК РФ- отсутствует письменное заявление работников на совместительство конкретной должности, а также не заключены трудовые договора на совместительство работ не связанных с их основным видом работы.

2)Нарушение ст.9 Федерального закона от 06.12.2011г. №402- ФЗ «О бухгалтерском учете» в авансовом отчете нет нумерации.

3) Нарушение Приказа Минфина РФ от 30.03.2015 г. № 52н « Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными учреждениями), и методических указаний по их применению»,авансовый отчет велся не по установленной форме; обязательные к заполнению реквизиты в карточке-справке (форма по ОКУД №0504417) не заполнены (сведения об использовании отпусков, образование, должность, количество детей и т.д.).

4) Нарушение ст.20, 23 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»: за период с 01 января 2017г. по 31 августа 2017г. в путевых листах отметки о прохождении предрейсовых медицинских осмотров отсутствовали.

5) Нарушение п.2 ст. 9 Федерального Закона от 06.12.2011г. №402-ФЗ за весь проверяемый период в журналах-ордерах №6, записках-расчетах об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях, отсутствует подпись главного бухгалтера.

6)Кроме того установлены следующие нарушения: переплата по заработной плате –8 775,77 руб.